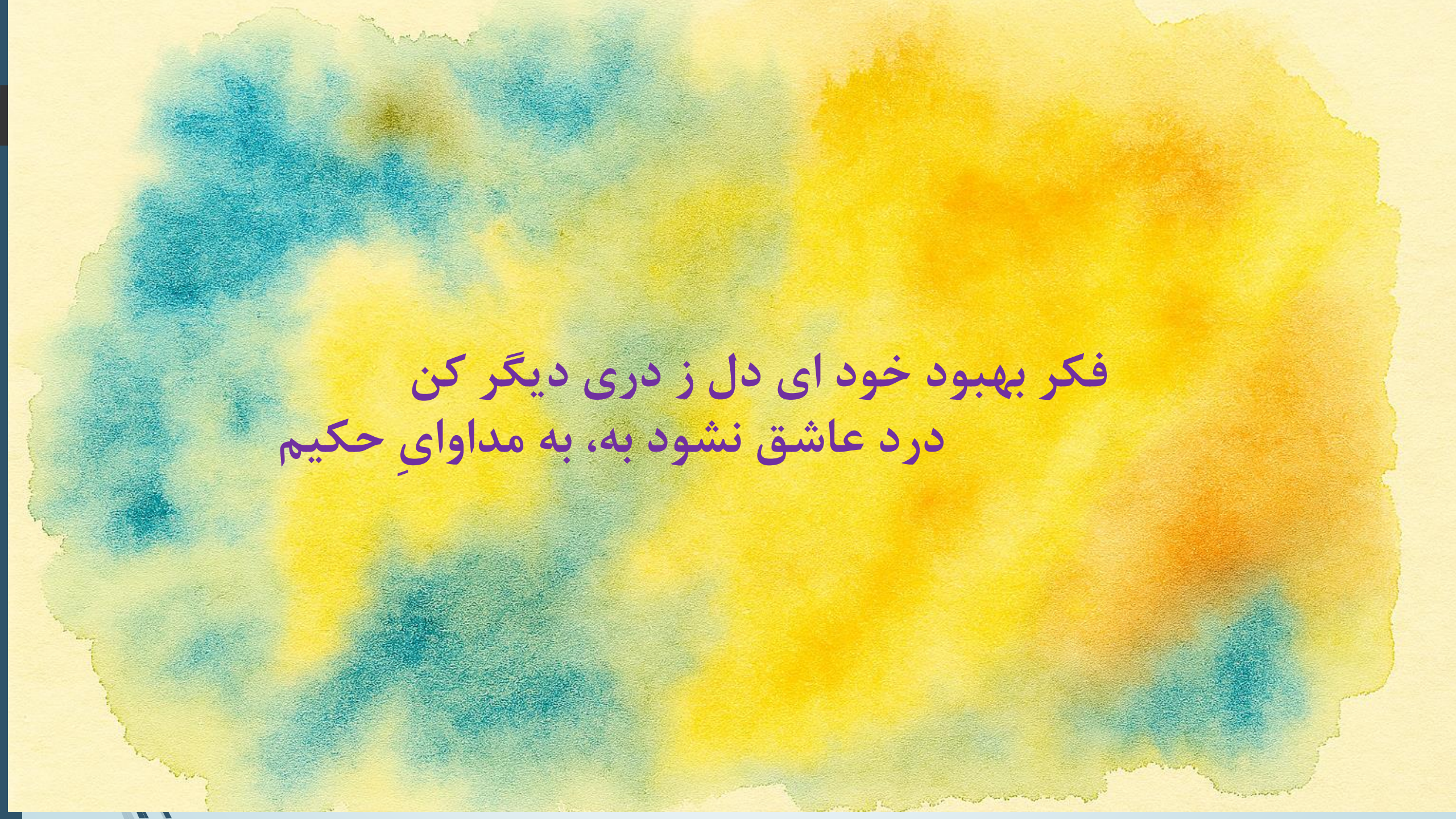


بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



فکر بهبود خود ای دل ز دری دیگر کن
درد عاشق نشود به، به مداوای حکیم

تامین اجتماعی و
هرآنچه باید بدانیم



پاداش عملکردی

موردی (خاص)
و عملکردی
باشد

مستمر نباشد

مصوبه هیئت
مدیره (بخشنامه
۱۴۰۴/۲/۱۱)

پاداش کارانه

طبق ضوابط
ماده ۴۷ قانون
کار

دوره پرداخت
متناسب با قرارداد
باشد

پاداش مناسبتی

بهتر است به
پرسنل یکسان
پرداخت شود
(آیین نامه ای
نداریم)

مناسبت بهتر
است مطابق
تقویم باشد
(آیین نامه نداریم)

بازنشستگان

حداقل سن
درخواست
بازنشستگی
بدون توجه به
سابقه

- جهت آقایان 60 سال
- جهت بانوان 55 سال

سابقه 30 سال
مشروط به

- جهت آقایان 50 سال سن
- جهت بانوان 45 سال سن

- با 35 سال سابقه سن اهمیت ندارد
- کمتر از 10 سال سابقه میتوان بشرط رعایت سن سابقه را خرید
- در هر صورت پرداخت بازنشستگی حداقل مزد است
- 20 سال سابقه متوالی و 25 سال متناوب در مشاغل سخت و زیان آور مشمول است

بازنشستگی در سال 1403



محاسبه سن بازنشستگی در قانون جدید

میزان افزایش سن بازنشستگی

سابقه بیمه

بدون افزایش سنی بازنشستگی

۲۸ تا ۳۰ سال

به ازای هر سال تا زمان بازنشستگی دو ماه

۲۵ تا ۲۸ سال

مثال: با ۲۶ سال سابقه < ۴ سال مانده تا ۳۰ سال به ازای هر سال ۲ ماه = ۸ ماه اضافه خدمت

به ازای هر سال تا زمان بازنشستگی سه ماه

۲۰ تا ۲۵ سال

مثال: با ۲۰ سال سابقه < ۱۰ سال مانده تا ۳۰ سال **X** به ازای هر سال ۳ ماه = ۳۰ ماه اضافه خدمت

به ازای هر سال تا زمان بازنشستگی چهار ماه

۱۰ تا ۲۰ سال

مثال: با ۱۱ سال سابقه < ۱۹ سال مانده تا ۳۰ سال **X** به ازای هر سال ۴ ماه = ۷۶ ماه اضافه خدمت

به ازای هر سال تا زمان بازنشستگی پنج ماه

۱ تا ۱۰ سال

مثال: با ۸ سال سابقه < ۲۲ سال مانده تا ۳۰ سال **X** به ازای هر سال ۵ ماه = ۱۱۰ ماه اضافه خدمت

نکته اول: سقف سن بازنشستگی برای مردان ۶۲ سال و برای زنان ۵۵ سال است

نکته دوم: سقف سنوات اضافه خدمت برای مردان تا ۳۵ سال و برای بانوان تا ۳۰ سال است



سازمان تامین اجتماعی
مدیرعامل

برستالی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

تاریخ: ۱۴۰۴/۰۲/۲۳

شماره: ۱۰۰۰/۱۴۰۴/۱۶۶۷

پست: دارد

«بخشنامه»

مدت افزایش سنوات بیمه پردازی به ازای هر سال کسری تا زمان احراز شرایط بازنشستگی	سابقه پرداخت حق بیمه در تاریخ ۱۴۰۳/۰۵/۰۳
---	بیش از ۲۸ سال تمام
۲ ماه	از ۲۵ سال تا ۲۸ سال تمام
۳ ماه	از ۲۰ سال تا ۲۵ سال تمام
۴ ماه	از ۱۵ سال تا ۲۰ سال تمام

۱۱-۲-۲) بیمه پردازی که در تاریخ ۱۴۰۳/۰۵/۰۳، کمتر از (۱۵) سال تمام سابقه بیمه پردازی دارند به سنوات الزامی بیمه پردازی آنان برای بازنشستگی، پنج سال اضافه می گردد.

۱۱-۲-۳) در اجرای بندهای فوق سابقه مورد نیاز برای بازنشستگی بیمه شدگان مرد وفق قانون «تعیین تکلیف تامین اجتماعی اشخاصی که ده سال و کمتر حق بیمه پرداخت کرده اند.» مصوب ۱۳۹۲/۰۷/۱۷ مجلس شورای اسلامی، به (۱۵) سال افزایش می یابد.

۱۱-۲-۴) افزایش سنوات الزامی بیمه پردازی (موضوع بندهای فوق الذکر) با رسیدن سن مردان به (۶۲) سال و زنان به (۵۵) سال متوقف می گردد.

۱۱-۲-۵) حداکثر سنوات الزامی بیمه پردازی برای بازنشستگی مردان ۳۵ سال و برای بازنشستگی زنان ۳۰ سال خواهد بود.

۱۱-۲-۶) ادامه اشتغال و بیمه پردازی بیمه شدگان، پس از تکمیل سوابق الزامی موضوع این بخشنامه بلامانع و مشمول ضرایب افزایشی خواهد بود که متعاقباً اعلام می گردد.

۱۱-۲-۷) در اجرای قانون مزبور، سابقه بیمه پردازی کمتر از یک سال، به نسبت مورد محاسبه قرار می گیرد.

نحوه الزام افزایش سنوات
بیمه پردازان



سازمان تامین اجتماعی
مدیرعامل

بسم تعالی
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

تاریخ: ۱۴۰۴/۰۴/۲۶
شماره: ۱۰۰۰/۱۴۰۴/۳۹۲۴
پیوست: دارد

بخشنامه

حوزه: معاونت بیمه‌ای

الحاق یک بند به فصل دهم بخشنامه تنقیح و تلخیص بازنشستگی با موضوع مدت اعتبار درخواست‌های بازنشستگی بیمه شدگان

معاون محترم...

مدیرکل محترم تامین اجتماعی استان...

باسلام

پیرو بخشنامه شماره ۱۰۰۰/۱۴۰۲/۱۲۵۱۱ مورخ ۱۴۰۲/۱۲/۰۷ با موضوع «بازنشستگی غیرحضوری» و به منظور بهبود فرآیند رسیدگی به درخواست‌های بازنشستگی، یک بند به شرح زیر به فصل دهم بخشنامه صدرالذکر الحاق می‌گردد.

فصل دهم: بازنشستگی غیرحضوری

۲۱- اعتبار درخواست‌های بازنشستگی:

به منظور ارتقاء بهره‌وری و اثربخشی فرآیندهای مرتبط با برقراری مستمری بازنشستگی و با هدف حفظ حقوق حقه و افزایش رضایت‌مندی ذینفعان، درخواست‌های بازنشستگی بیمه‌شدگان طی بازه زمانی (۶ ماهه) از زمان ثبت در سامانه خدمات غیرحضوری و یا دبیرخانه واحدهای اجرایی اعتبار داشته و بیمه‌شدگان/کارفرمایان محترم می‌توانند در زمان ارایه درخواست، نسبت به انتخاب زمان بازنشستگی منطبق بر تاریخ احراز شرایط قانونی و یا هر تاریخ دلخواه پس از آن در بازه زمانی فوق‌الذکر، اقدام نمایند.

براین اساس کلیه بندهای بخشنامه تنقیح و تلخیص بازنشستگی به شماره ۱۰۰۰/۹۷/۱۳۱۹۶ مورخ ۱۳۹۷/۱۱/۳۰ و الحاقات و اصلاحات آن‌که در آن به تاریخ تقاضا/درخواست بازنشستگی اشاره گردیده مشمول این اصلاحیه بوده و فرم شماره (۴) (فرم بند «۱-۵») به شرح پیوست اصلاح می‌گردد.

مدیریت فناوری اطلاعات و تحول دیجیتال و شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تامین مکلفند نسبت به اصلاحات نرم‌افزاری لازم در سیستم‌های مرتبط با توجه به مفاد این بخشنامه اقدام نمایند.

مسوول حسن اجرای این بخشنامه مدیران کل استان‌ها، معاونین تعهدات و منابع بیمه‌ای ادارات کل استان‌ها، روسای ادارات مستمری، وصول حق بیمه، نامنویسی و حسابهای انفرادی ادارات کل استان‌ها و مسوولین و کارشناسان ذی‌ربط در واحدهای اجرایی و مرکز فناوری اطلاعات، آمار و محاسبات می‌باشند.

مصطفی سالاری

درخواست بازنشستگی در
سامانه غیر حضوری طی بازه
زمانه 6 ماهه از زمان ثبت با
انتخاب زمان توسط کارگر قابل
اعمال است
(بخشنامه درخواست
بازنشستگی غیر
حضوری 1000/1402/12511)

بیمه بازنشستگان
بخشنامه شماره 5000/1403/976
مورخ 1403/4/3

اصل بر این است که بازنشستگان **مشمول بیمه نیستند** مگر آنکه **تمام وقت بودن** آنها **محرز** شود لذا کارفرمایان **موظف** هستند مدارکی مانند:

1) حکم بازنشستگی،

2) قرارداد بکارگیری،

3) مبلغ واریزی

4) و مستندات ورود و خروج

با توجه به ماهیت شغل را به بازرسان ارائه نمایند

اعلام ترک کار در غیر لیست حقوق

بخشنامه ۵۰۰۰/۱۴۰۳/۱۹۹۲

اگر کارفرما مدعی اشتباه در اعلام ترک کار بشود (حداکثر ظرف شش ماه از تاریخ ارسال لیست)

اسناد و مدارک ترک کار مانند قرارداد، احکام حقوق، فیش حقوق، پرینت حساب بانک بیمه شده و ... را ارائه نماید
با توجه به مدارک و گزارش بازرسی تطبیق داده شود

اداره کل استان

با توجه به مدارک و نظریه کارشناس تاریخ دقیق ترک کار را اعلام کند
اگر تاریخ ترک کار را تایید ننماید با دلایل کارشناسی ظرف ۱۰ روز به کارفرما اعلام شود

اداره کل استان

در صورت احراز نظر کارفرما مراتب به واحد اجرایی ابلاغ گردد
همچنین به شرکت خدمات ماشینی جهت اعمال ترک کار اعلام شود

واحد اجرایی: کد پیگیری اصلاح را از خدمات ماشینی اخذ و تا حصول نتیجه پیگیری کند



سازمان تامین اجتماعی

بسمه تعالی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی
و جهش تولید با مشارکت مردم

تاریخ: ۱۴۰۳/۰۳/۲۲

شماره: ۷۱۰۰/۱۴۰۳/۱۴۰۰

پوست: اداره

اربعیت: فوری

جناب آقای دکتر موسوی

مدیر عامل محترم سازمان تامین اجتماعی

موضوع: ارسال تصویر دادنامه شماره ۴۲۸۰ مورخ ۱۴۰۲/۱۱/۱۷ هیات تخصصی دیوان عدالت اداری

باسلام و صلوات بر محمد و آل محمد (س)

احتراما؛ به پیوست تصویر دادنامه شماره ۴۲۸۰ مورخ ۱۴۰۲/۱۱/۱۷ هیات تخصصی دیوان عدالت اداری مبنی بر تایید و عدم ابطال نامه شماره ۵۰۲۰/۱۴۰۱/۲۷۹۴ مورخ ۱۴۰۱/۰۴/۱۶ اداره کل وصول حق بیمه، ارسال و به استحضار می رساند:

شاکی طی دادخواست مطروحه بیان داشته برخی از پزشکان و دندانپزشکان در مطب ها از منشی نیمه وقت استفاده می نمایند و قرارداد کار آنها به صورت ساعتی تنظیم شده و حقوق و مزایای مربوطه را نیز بر همان اساس دریافت می نمایند، لذا سازمان تامین اجتماعی نیز می بایست بر اساس نوع قرارداد و مطابق ساعات کارکرد لیست حق بیمه دریافت نماید و نباید لیست حق بیمه را بر اساس یک روز کامل حق بیمه دریافت نماید؛ با توجه به دفاعیات این اداره کل و به موجب دادنامه صادره پشماره ۴۲۸۰ مورخ ۱۴۰۲/۱۱/۱۷ هیات تخصصی دیوان عدالت اداری، اقدامات این سازمان در خصوص اخذ لیست حق بیمه کارگران نیمه وقت یا ساعتی به صورت یک روز کامل، مطابق قوانین و مقررات تشخیص داده شده و نامه مورد اعتراض ابطال نگردیده است.

لازم به ذکر است این دادنامه در خصوص سایر کارگرانی که به صورت ساعتی فعالیت می نمایند اما لیست حق بیمه آنها برابر یک روز کامل دریافت می شود قابلیت استناد خواهد داشت.

عمران نغمی

مدیر کل امور حقوقی و قوانین

کار پاره وقت ساعتی
باید بصورت روز کامل
ارسال شود



سازمان تامین اجتماعی

اداره کل استان اصفهان

بسماعالی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

«سرمایه گذاری برای تولید»

تاریخ: ۱۴۰۴/۰۶/۱۵
شماره:
پیوست:
ندارد
ارجحیت: عادی

رئیس محترم شعبه . . .

موضوع: لحاظ پرداختی حق بیمه سهم کارفرمایی کارگران ساختمانی بابت صدور پروانه توسط مالکین بابت حق بیمه سهم کارفرمایی کارگران ساختمانی مقاطعه کاران

باسلام و صلوات بر محمد و آل محمد (ص)

احتراما؛ با توجه به بند دوم ماده (۲) قانون بیمه های اجتماعی کارگران ساختمانی مصوب ۱۳۸۶/۰۸/۰۹ و با امعان نظر به مفاد قانون اصلاح ماده (۵) قانون بیمه های اجتماعی کارگران ساختمانی مصوب ۱۴۰۲/۰۶/۲۲ مجلس محترم شورای اسلامی و مفاد بخشنامه شماره ۱۰۰۰/۰۲/۸۰۱۲ مورخ ۱۴۰۳/۰۷/۲۳ نظر به اینکه برخی از پیمانکاران مجری پروژه های ساختمانی، خواستار منظور نمودن حق بیمه سهم کارفرمایی کارگران ساختمانی مرتبط با پروانه ساخت صادره در محاسبات حق بیمه سهم کارفرمایی لیست های ارسالی پیمانکار می باشند، لازمست دستور فرمایید به شرح زیر اقدام نمایند:

"همانطور که در بند ۱۶-۵ بخشنامه شماره ۱۰۰۰/۹۹/۱۰۲۱۰ مورخ ۱۳۹۹/۱۰/۱ و اصلاحیه بعدی آن اعلام گردیده است، لحاظ مبالغ حق بیمه ساختمانی (سهم کارفرمایی) که به هنگام صدور پروانه به حساب سازمان تامین اجتماعی واریز شده است، بابت ۲۰٪ حق بیمه بیمه شدگان کارگران ساختمانی دارای کارت مهارت فنی مندرج در لیست های ارسالی پیمانکار تا میزان دستمزد مربوطه بیمه شده کارگر ساختمانی با رعایت سایر ضوابط امکانپذیر خواهد بود، لیکن در اجرای بند (ز) قانون اصلاح ماده (۵) قانون بیمه های اجتماعی کارگران ساختمانی مصوب مورخ ۱۴۰۲/۶/۲۲ مجلس شورای اسلامی، نحوه بررسی و اقدام واحدهای اجرایی در این خصوص طی بند (۸) بخشنامه شماره ۱۰۰۰/۰۲/۸۰۱۲ مورخ ۱۴۰۲/۷/۲۳ تبیین و اعلام گردیده است، حق بیمه واریزی مالک در اجرای قانون یادشده بابت صدور پروانه ساختمانی، پس از احراز کامل شرایط پیش بینی شده به منزله حق بیمه سهم ۲۰٪ کارفرمایی کارگران پیمانکار قابل احتساب بوده و لازم است واحدهای اجرایی با اخذ درخواست واگذارنده کار (مالک) و آگاهی پیمانکار برابر ضوابط ابلاغی اقدام لازم را معمول و ضمن درج مراتب در رونوشت مفصلا حساب موضوع ماده (۳۸) قانون تامین اجتماعی، از هرگونه اعمال سلیقه در این خصوص اکیدا خودداری نمایند."

اقدام کننده: اداره وصول حق بیمه

در عملیات ساختمانی پرداختی شما در زمان پروانه با سهم 20% کارفرما در لیست حقوق کارگران ماهر قابل تهاتر است ملاک کارگر ساختمانی ماهر است (کارت مهارت یعنی مجوز فنی و حرفه ای داشتن)



سازمان تامین اجتماعی

اداره کل استان خراسان رضوی

بسمه تعالی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

«سرمایه گذاری برای تولید»

تاریخ: ۱۴۰۴/۰۴/۰۹

شماره: ۸۰۰/۱۴۰۴/۱۲۵۹۴

پیوست: ندارد

ارجحیت: عادی

روسای محترم شعب استان خراسان رضوی

موضوع: مرجع پرداخت (۴٪) حق بیمه کارهای سخت و زیان آور در قراردادهای مقاطعه کاری

باسلام

احتراما؛ به پیوست نامه شماره ۱۴۰۴/۱۰۹۵/ص مورخ ۱۴۰۴/۰۳/۱۸ ریاست محترم دبیرخانه شورای گفت و گوی دولت و بخش خصوصی استان خراسان رضوی به انضمام صورت جلسه مصوبات یکصدوسی و یکمین نشست شورای گفت و گوی دولت و بخش خصوصی مورخ ۱۴۰۴/۰۲/۲۰ منضم به نامه شماره ۱۴۰۴/۷۱۷/ص مورخ ۱۴۰۴/۰۲/۲۷ دبیرخانه مزبور، در خصوص مرجع پرداخت (۴٪) حق بیمه کارهای سخت و زیان آور در قراردادهای مقاطعه کاری ارسال و به آگاهی می‌رساند؛ با توجه به مفاد صورت جلسه موصوف و با استناد به نامه شماره ۷۸۵۸۰ مورخ ۱۴۰۴/۰۵/۱۳ معاون روابط کار وزارت تعاون کار و رفاه اجتماعی که اعلام می‌دارد: چنانچه مبلغ (۴٪) حق بیمه کارهای سخت و زیان آور و هزینه‌های مورد نیاز در خصوص پرداخت مبالغ (۴٪) در قراردادهای پیمانکار لحاظ نگردیده باشد، پرداخت مبالغ مقرر در جزءهای (۴) و (۶) بند (ب) ماده واحده قانون اصلاح تبصره (۲) الحاقی ماده (۷۶) قانون اصلاح مواد (۷۲) و (۷۷) و تبصره ماده (۷۶) قانون تامین اجتماعی مصوب (۱۳۵۴) و الحاق دو تبصره به ماده (۷۶) مصوب ۱۳۷۱/۱۲/۰۶ مصوب ۱۳۸۰ بر عهده واگذارنده کار (مقاطعه دهنده) خواهد بود. لذا مقتضی است دستور فرمایید؛ نسبت به رعایت موضوع اقدام لازم معمول نمایند.

سید حسین بهادانی خادر

سرپرست اداره کل استان خراسان

پرداخت 4% حق بیمه سخت و زیان
آمور در قراردادهای پیمانکاری با
واگذارنده کار است



جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی
معاونت روابط کار

بسمه تعالی

شماره: ۲۳۲۱۱
تاریخ: ۱۴۰۴/۰۲/۱۴
ساعت: ۱۳:۲۰
پیوست: ندارد



برادر گرامی جناب آقای الیاسی مدیرکل محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان ایلام

با سلام و احترام

بازگشت به نامه شماره ۱/۹۲۷ مورخ ۱۴۰۴/۰۱/۳۱ در خصوص سوال مطروحه، نظریه مشورتی این اداره کل را به آگاهی می‌رسانم؛ با توجه به مواد ۲۴، ۲۷، ۳۱، ۳۲، ۵۶، ۵۸ و ۵۹ قانون کار و رای مورخ ۱۴۰۰/۰۶/۱۴ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری در راستای اصلاح دادنامه شماره ۳۳۲۸ مورخ ۱۳۹۸/۱۱/۲۹ و آرای شماره ۱۶۸ مورخ ۱۳۹۸/۰۲/۱۷ و شماره ۱۵۷۲۱۸۸ مورخ ۱۴۰۲/۰۶/۲۱ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری، مبنای محاسبه مزایای قانونی پایان کار (حق سنوات) و فوق العاده های قانونی، علی‌الاصول «مزد» یا «حقوق» کارگر می‌باشد؛ مگر در موارد و مصادیقی که به صراحت در قوانین و مقررات مبنای محاسبه «امور دیگری» مقرر شده باشد؛ هم چنین منظور از «حقوق» نیز «مزد ماهیانه» است. در ضمن تمامی «پرداختی‌هایی» که به کارگر به هر عنوان در مقابل انجام کار تعلق می‌گیرد، در زمره «مزد» یا «حقوق» کارگر قلمداد می‌شود؛ لیکن «حق جذب» یا همان «فوق العاده بازار کار» در کارگاه‌هایی که طرح طبقه بندی مشاغل در آن کارگاه‌ها اجرا می‌گردد و هم چنین با اخذ مجوز از وزارت متبوع (ستاد یا ادارات کل اجرایی) «حق جذب» یا «فوق العاده بازار کار» در خصوص کارگران برقرار شده باشد و از مبنای محاسبه «مطالبات مزدی» نیز با تایید وزارت متبوع (ستاد یا ادارات کل اجرایی) خارج شده باشد و نیز «مزایای رفاهی انگیزه ای» (نظیر حق مسکن، حق اولاد، کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار) جزو «مزد» یا «حقوق» کارگر محسوب نمی‌شوند؛ بنابراین علی‌الاصول «حق جذب» و «مزایای رفاهی انگیزه ای» به ترتیب شرح داده شده در بالا، مبنای محاسبات «مزایای قانونی پایان کار» و «فوق العاده های قانونی» قرار نمی‌گیرند؛ مگر در جایی که به صراحت در قوانین و مقررات مصادیق مذکور نیز مبنای محاسبه قرار گرفته شده باشند.

حق جذب (در واحدهای
با طرح طبقه بندی
مشاغل) و مزایای
رفاهی انگیزشی مانند
(حق مسکن، حق
اولاد، کمک هزینه اقلام
مصرفی جزء محاسبه
مزایای پایان کار نیست)

احمد غریبی
مدیرکل روابط کار، جبران خدمت و بیمه بیکاری

رونوشت: مدیران کل محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان‌ها برای آگاهی.



مدیران کل محترم استان...موضوع: نظارت بر صورت مزد و حقوق کارکنان شاغل در عملیات پیمانکاری

باسلام

احتراماً؛ حسب نکات نظارتی مراجع ذیصلاح و با عنایت به مفاد ماده (۳۹) قانون تأمین اجتماعی، پیرو مقدمه فصل دوم و بند ۴ بخشنامه تنقیح و تلخیص ضوابط بیمه‌ای مقاطعه‌کاران و با توجه به بخش "ب" از قسمت ۲ دستور اداری شماره ۵۰۲۰/۹۶/۲۴۳۰ مورخ ۱۳۹۶/۰۳/۱۰ درخصوص احراز هویت و اصالت قراردادهای مقاطعه‌کاری، و با امان نظر به ضرورت کنترل و نظارت اثربخش بر انجام تعهدات و تکالیف مقرر در قانون تأمین اجتماعی توسط کارفرمایان و لزوم بهره‌گیری از ظرفیت‌های اجرایی سازمان جهت جلوگیری از ایجاد سوابق بیمه‌ای غیرواقع و بهره‌مندی بیمه‌شدگان از حمایت‌های مندرج در قانون تأمین اجتماعی با اعلام دستمزدهای واقعی، تدقیق مجده واحدهای اجرایی را موکداً درخصوص انجام بررسی‌های تحقیقی، به رعایت و اجرای موارد زیر جلب می‌نماید.

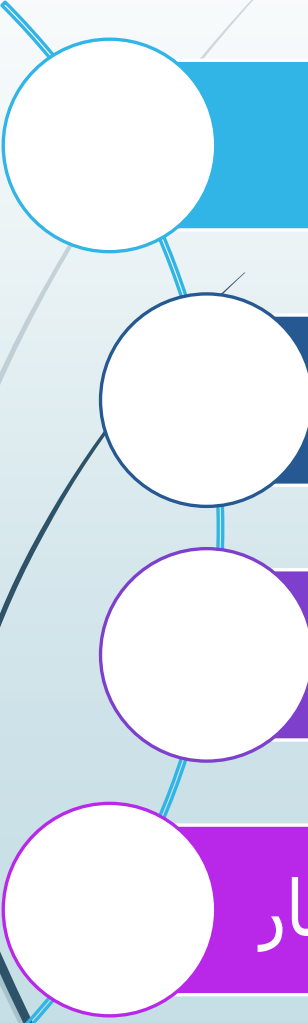
در قراردادهای پیمانکاری با ماهیت خدماتی، تأمین نیروی انسانی و از جمله پیمان‌های تأمین نیرو جهت امور ایاب و ذهاب، لازم است به منظور احراز صورت مزد و حقوق ارسالی نقرات شاغل در پیمان و بررسی میزان دستمزد واقعی افراد مذکور، حداقل دو مرحله در سال دوره اجرای عملیات پیمان، ضمن استعلام افراد شاغل از واگذارنده‌کار، اسناد مالی پرداخت حقوق و مزایای نقرات مزبور بانضمام مستندات واریز مالیات تکلیفی مربوطه، اخذ و در صورت هرگونه مغایرت، اقدام مقتضی جهت رسیدگی به سوابق بیمه‌ای غیرواقع و یا مطالبه حق بیمه بابت اظهار دستمزد واقعی معمول نمایند.

محمد محمدی
تعاون بیمه ای

در قرارداد های خدماتی و تأمین نیرو
انسانی بمنظور احراز اصالت لیست
حقوق افراد شاغل در پیمان ضمن
استعلام افراد شاغل از واگذارنده کار
سال دوبار افراد شاعل در پروژه اتعلام
و اسناد مالی آن دیده شود



چرا بهتر است عنوان شغلی در لیست بیمه صحیح درج گردد؟



1) جهت تعیین مسئولیت و قصور هر فرد در حوادث کار

2) در شناسایی مبانی سخت و زیان آور بودن شاغل

3) شناسایی دستمزد مقطوع در بعضی از مشاغل

4) ارائه سوابق کاری در زمان استخدام در مراکز جدید کار



سازمان تأمین اجتماعی
مدیر عامل

بسم تعالی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

شماره:

۱۰۰۰/۱۴۰۱/۱۷۷۷

تاریخ:

۱۴۰۱/۰۲/۱۸

پیوست:

«بخشنامه»

حوزه: مشترک حقوقی و معاونت بیمه ای

موضوع: اصلاح عناوین شغلی و تعیین دستمزد سوابق ناشی از کمیته های احتساب سوابق موضوع دستوراداری شماره

۱۶۴۰/۱۴۰۰/۱۰۰۰ مورخ ۱۴۰۰/۳/۱

معاونین محترم مدیران کل متقل ستادی

مدیران کل تأمین اجتماعی استان

باسلام و صلوات بر محمد و آل محمد (ص)

در اجرای رای هیات عمومی شماره ۱۱۱۵ و ۱۴۰۰۹۹۷۰۹۰۵۸۱۱۱۴ مورخ ۱۴۰۰/۴/۱ دیوان عدالت اداری درخصوص صلاحیت هیات های تشخیص و حل اختلاف اداره کار جهت رسیدگی به اعتراضات مربوط به اصلاح عناوین شغلی در لیست های سازمان تأمین اجتماعی و ضابطه مند نمودن و تبیین نحوه اجرای آرای صادره از هیات های مذکور و اعتراضات واصله در خصوص عناوین شغلی و ایجاد وحدت رویه و پرهیز از اعمال سلاقی مختلف، توجه واحدهای اجرایی را به نکات ذیل جلب می نماید:

الف - بررسی عناوین شغلی

۱. از تاریخ صدور این بخشنامه ضمن لغو مفاد بند «۲۰» دستوراداری ۱۶۴۰/۱۴۰۰/۱۰۰۰ مورخ ۱۴۰۰/۳/۱ کلیه واحدهای اجرایی می بایست تمامی درخواست ها و آرای صادره از هیات های تشخیص و حل اختلاف موضوع ماده ۱۴۸ قانون کار در رابطه با اصلاح عناوین شغلی در لیست های پرداخت حق بیمه را برابر ضوابط و مقررات کمیته های احتساب سوابق، موضوع دستوراداری فوق الذکر، مورد رسیدگی و اقدامات لازم در این ارتباط را معمول نمایند.

۲. متقاضی می بایست پس از ثبت درخواست خود (فرم پیوست) در دبیرخانه شعبه، آن را به همراه مدارک و مستندات مرتبط به واحد نامنویسی و حساب های انفرادی (دبیرخانه کمیته احتساب سابقه) شعبه ارائه نماید.

۳. محاسبه اخذ ماهه التفاوت مبلغ حق بیمه ناشی از اصلاحات انجام شده دوره، می بایست توسط واحد وصول حق بیمه انجام و مراحل مطالباتی وفق مواد ۴۰، ۴۲ الی ۴۵ قانون تأمین اجتماعی پیگیری گردد. همچنین باتوجه به اینکه وفق بخشنامه سالانه وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، کارفرما مکلف به واریز حق بیمه مربوطه به همراه سایر اقلام مشمول کسر حق بیمه از جمله کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار (مزایای رفاهی و انگیزشی) و حق مسکن و ... می باشد، لذا در زمان محاسبه بدهی ناشی از تفاوت دستمزد، این اقلام نیز می بایست مدنظر قرار گیرد.

۴. در هنگام رسیدگی به اصلاحات عناوین شغلی در کارگاه ها می بایست شغل افراد مشابه در لیست نیز مورد بررسی قرار گیرند. (به عنوان مثال: اگر شخصی در کارگاه خبازی مدعی شغل شاطر می باشد می بایست در دوره مورد ادعا، شغل مشابه و صحت و سقم ادعا توأمان با اشتغال فرد دیگر محرز گردد).

درج عناوین شغلی در لیست حقوق



سازمان تامین اجتماعی
مدیر عامل

بسمه تعالی
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

شماره: ۱۰۰۰/۱۴۰۱/۱۷۷۷
تاریخ: ۱۴۰۱/۰۲/۱۸
پیوست:

«بخشنامه»

تذکره ۱: در خصوص کارگاه‌هایی که طرح طبقه بندی مشاغل در آنها اجرا گردیده می‌بایست برابر طرح مذکور اقدام و در بررسی تقاضا، وظایف عملی کارگر شاغل در کارگاه (حسب مورد پست یا شغل) ملحوظ نظر قرار گیرد.

تذکره ۲: چنانچه احکام و یا صورت مزد و حقوق دریافتی دارای عنوان شغلی و امضا یا اثر انگشت بیمه شده بوده که مغایر با اعتراض یا رای صادره باشد، واحدهای اجرائی می‌بایست در زمان رسیدگی، موضوع را به متقاضی و مرجع صادرکننده رای و اداره کل نامنویسی و حسابهای انفرادی منعکس نمایند.

۵. عناوین شغلی اصلاح شده مطابق این بخشنامه، ملاک عمل در کمیته‌های تطبیق عناوین شغلی سخت و زیان آور بوده و قابل تغییر و اعتراض توسط کمیته‌های موصوف نمی‌باشد.

۶. سیستم نرم افزار کاربرگ فاقد سیستم مولد به گونه‌ای طراحی خواهد شد که از این پس، مشاغل در سیستم ثبت و بهره‌برداری گردد (بند ۴۴ دستورالعمل جامع سوابق پرداخت حق بیمه موضوع نامه شماره ۱۰۰۰/۹۹/۸۷۶۵ مورخ ۹۹/۹/۲۵) و تا زمان اصلاح سیستم مربوطه، نسخه بارگذاری شده در پرونده الکترونیک، ملاک عمل برای ارائه تعهدات خواهد بود.

۷. شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تامین مکلف است نسبت به اصلاح نرم افزارهای ثبت اسناد بجای مانده ساماندهی و کاربرگ فاقد سیستم مولد (بندهای ۳۵ و ۴۴ دستورالعمل جامع سوابق پرداخت حق بیمه موضوع نامه شماره ۱۰۰۰/۹۹/۸۷۶۵ مورخ ۹۹/۹/۲۵) به نحوی که در زمان ثبت اولیه درخواست، شغل نیز حسب سند مربوطه ثبت و تایید گردد، اقدام نماید.

ب- تعیین دستمزد

از تاریخ صدور این بخشنامه، کمیته های احتساب سوابق (شعبه ای، استانی و ستادی) موظفند در صورت پذیرش سوابق مورد ادعا و یا تبیین چگونگی اجرای آرا صادره از سوی هیات‌های تشخیص و حل اختلاف قانون کار (موضوع دستور اداری شماره ۱۰۰۰/۱۴۰۰/۱۶۴۰ مورخ ۱۴۰۰/۳/۱) و در راستای ماده ۴۰ ق.ت.ا با رعایت سایر ضوابط و مقررات نسبت به تعیین مبلغ ریالی مآخذ حق بیمه اقدام و در صورت جلسات تهیه شده در این زمینه درج نمایند.

مسئول حسن اجرای این بخشنامه، مدیران کل ستادی، مدیران کل و معاونین منابع و تعهدات بیمه‌ای، روسای ادارات نامنویسی و حسابهای انفرادی، امور بیمه‌شدگان، وصول حق بیمه، مستمریها و امور حقوقی و قوانین ادارات کل استانها، روسا و معاون بیمه‌ای و مسئولین نامنویسی و حسابهای انفرادی، امور بیمه‌شدگان، وصول حق بیمه و مستمری‌های شعب و همچنین شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تامین در خصوص تهیه نرم افزارهای مربوطه خواهند بود.

میراثم موسوی

بخشنامه اصلاحی
1000/1403/8047
مورخ 1403/9/27

درخواست بیمه
شده یا هیئت
رسیدگی قانون کار

واحدهای اجرایی
بررسی کنند

اگر تایید شد وفق
ماده 101 قانون
وصول گردد

قابلیت اعتراض
ندارد

بخشنامه اصلاحی
1000/1403/8047
مورخ 1403/9/27



نکاته مهم درباره بخشنامه اصلاح عناوین شغلی

❖ دادنامه شماره ۷۶۱۶ مورخ ۱۴۰۳/۵/۲۲ دریافت حق بیمه در
این زمینه باید با نظر هیئت تشخیص مطالبات و حل اختلاف
اداره کار صورت پذیرد.



دیوان عدالت اداری

«فلا تلحقوا الیهوی ان تلحقوا»

شعبه 41 تجدیدنظر دیوان عدالت اداری دادنامه

شماره دادنامه : 140331390002653886
تاریخ تنظیم : 1403/11/06
شماره پرونده : 140331920000999022
شماره بایگانی شعبه : 0303201

مرجع رسیدگی: شعبه 41 تجدیدنظر دیوان عدالت اداری

شاکی: شرکت

طرف شکایت: اداره کل تامین اجتماعی استان زنجان

موضوع شکایت و خواسته: اعتراض به رای شماره 11800300384/01 مورخ 1403/7/15 هیات تجدیدنظر تشخیص مطالبات تامین اجتماعی

گردش کار: شاکی دادخواستی به خواسته فوق الذکر به دیوان عدالت اداری تقدیم نموده که پس از ارجاع پرونده به این شعبه و سیر تشریفات قانونی و اداری، با در نظر گرفتن پاسخ طرف شکایت، اینک در وقت فوق العاده با ملاحظه و بررسی جمیع اوراق و محتویات پرونده، ختم رسیدگی را اعلام و با استعانت از درگاه خداوند متعال به شرح ذیل مبادرت به صدور رای مینماید:

رای دیوان

نظر به این که: 1- به موجب مقرر تصوره 1 ماده 28 قانون تامین اجتماعی مصوب 1354/4/3، میزان و درصد حق بیمه از دستمزد پرداختی مشخص شده و دریافت حق بیمه تابعی از دستمزد پرداختی است؛ به این صورت که، سهم کارفرما 20٪، مزد یا حقوق بیمه شده و سهم کارگر 7٪ بوده و نیز به موجب ماده 5 قانون بیمه بیکاری مصوب 1369/6/26، به میزان 3٪ به عنوان بیمه بیکاری به سهم کارفرما افزوده شده است. 2- بنابراین، مطابق قانون، میزان حق بیمه مبتنی بر میزان مزد پرداختی به کارگر تعیین و پرداخت می شود و نه بر اساس عنوان شغلی. 3- به موجب ماده 87 آیین دادرسی کار، ارائه دلایل و مدارک دال بر میزان مزد و مزایای بالاتر از حداقل قانونی در کارگاه برعهده کارگر می باشد و سازمان تامین اجتماعی حقی در این خصوص ندارد؛ مع الوصف، صرفاً در مواردی که عنوان شغلی کارگر جزء مشاغل کارگاه های مشمول دستمزد مقطوع موضوع ماده 35 قانون باشد بوده و کارفرما کمتر از میزان ماکذ دستمزد مقطوع حق بیمه را پرداخت نموده باشد و یا آن که کارگاه دارای طرح طبقه بندی مشاغل بوده و کارفرما کمتر از میزان متعلقه نسبت به مبلغ دستمزد مندرج در طرح طبقه بندی مشاغل، حق بیمه را پرداخت نموده باشد، و در هر دو حالت نیز به موجب رای وحدت رویه شماره 849 مورخ 8/7/1399 هیات عمومی دیوان عدالت اداری، سازمان تامین اجتماعی لزوماً در بازه زمانی 6 ماهه مقرر در مواد 39 و 101 آن قانون مجاز است نسبت به بررسی مجدد لیست ارسالی کارفرما و وصول لیست متمم یا حق بیمه اقدام نماید و خارج از مهلت 6 ماهه هیچ اختیاری برای سازمان تامین اجتماعی مقرر نشده است تا نسبت به بررسی لیست هایی که سال های قبل حق بیمه آنها پرداخت شده است اقدام نماید. 4- راجع به اشخاصی که مطابق تصوره 2 اصلاحی 1380/7/14 ماده 76 قانون تامین اجتماعی و پس از اظهارنظر کمیته های استانی بر اساس مشاغل سخت و زیان آور بازتأسیس می شوند، قانونگذار کارفرما را به پرداخت 4٪ حق بیمه مشاغل سخت و زیان آور مطابق بند 4 جزء ب ماده واحده قانون اصلاح تصوره 2 الحاقی ماده 76 و ... قانون تامین اجتماعی ... مصوب 1380/7/14 مکلف نموده است و سازمان تامین اجتماعی فقط حق دریافت 4٪ حق بیمه اضافی مذکور را دارد و در هیچ یک از نصوص قانونی دریافت مبلغ دیگری غیر از 4٪ تجویز نشده است. 5- مطابق ماده 4 قانون تنظیم بخشی از مقررات مالی دولت مصوب 1380/11/27، دریافت هرگونه وجهی تحت هر عنوان از اشخاص، توسط وزارتخانه ها و موسسات و شرکت های دولتی غیر از مواردی که در مقررات قانونی معین شده ممنوع می باشد. 6- مبنای قانونی وصول حق بیمه بر مبنای اصلاح عنوان شغلی مشخص نیست و سازمان تامین اجتماعی غیر از 27٪ موضوع مواد 28، 30، 35 و 39 قانون تامین اجتماعی، 3٪ حق بیمه بیکاری موضوع ماده 5 قانون بیمه بیکاری و 4٪ حق بیمه مشاغل سخت و زیان آور موضوع بند های 4 و 6 ماده واحده اصلاح تصوره 2 ماده 76، مبنای قانونی جهت وصول حق بیمه اضافی دیگری بابت بیمه شدگان ندارد؛ از این رو، شکایت مطروحه را در خور اجابت تشخیص و ضمن نقض رای مورد اعتراض، مستنداً به مواد 1، 10، 78، تبصره 2 ماده 3 و تبصره 1 ماده 63 قانون دیوان عدالت اداری مصوب 1402/2/10، حکم به ورود شکایت به منظور ارجاع امر به همان هیات جهت بررسی مجدد با در نظر گرفتن جامع استناد و مدارک ابرازی و سپس صدور رای منطبق با قوانین و مقررات و مفاد این دادنامه صادر و اعلام می گردد. این رای قطعی است.

احمد اشرفی - رئیس شعبه 41 تجدیدنظر دیوان عدالت اداری

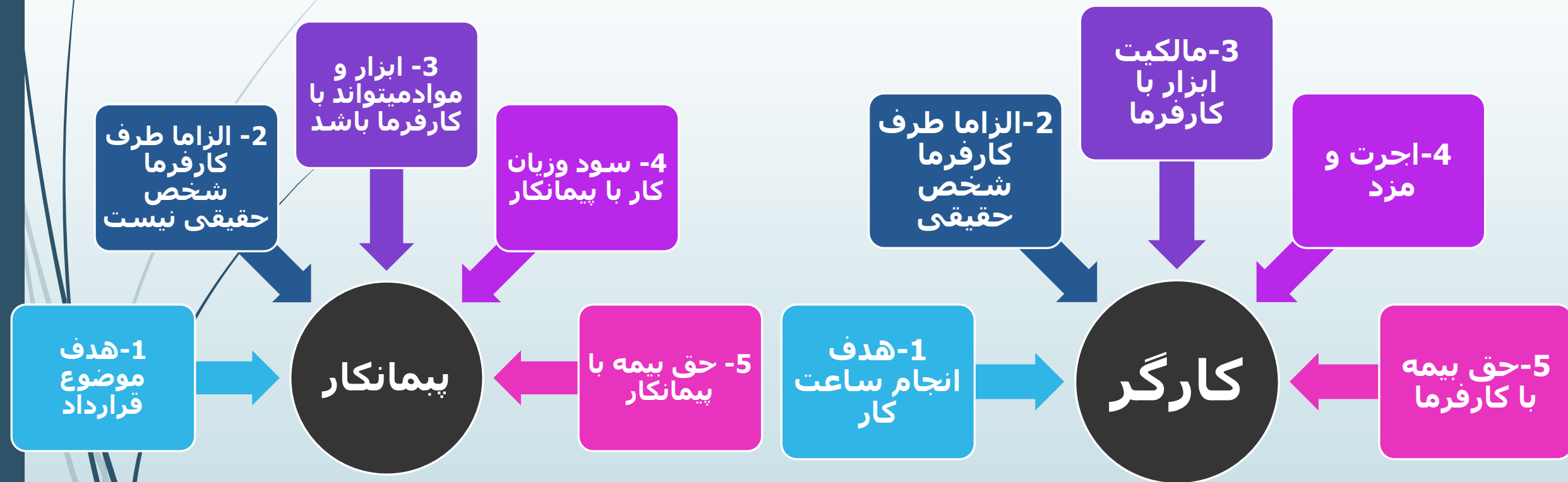
یحیی صفرنیا - مستشار شعبه 41 تجدیدنظر دیوان عدالت اداری

امضای صادر کننده

تصویر برابر با اصل است.

نشانی: تهران - بزرگراه ستاری - پلوار شهید مطهری - تپش خیابان ایران زمین - ساختمان دیوان عدالت اداری

تفاوت کارگر و پیمانکار





وزارت راه و شهرسازی
شرکت مادر تخصصی عمران شهرهای جدید



بسمه تعالی

جهش تولید با مشارکت مردم

جناب آقای مجیدی

مدیرعامل محترم شرکت عمران شهر جدید فولادشهر
موضوع: ماده (۳۸) قانون تامین اجتماعی
سلام علیکم!

احتراما بازگشت به نامه شماره ۸۰۴۰/۱۴۰۳/ص به تاریخ ۱۴/۰۹/۱۴۰۳ راجع به شمول یا عدم شمول ماده (۳۸) قانون تامین اجتماعی به قراردادهای مشارکتی به آگاهی می‌رساند؛ به موجب دادنامه صادره از شعبه شانزدهم دیوان عدالت اداری به شماره ۹۶۰۹۹۷۰۹۰۱۶۰۰۹۹۲ به تاریخ ۲۰/۱/۱۳۹۶ و با استناد به رای صادره از هیات تجدیدنظر تشخیص مطالبات سازمان تامین اجتماعی استان البرز به شماره ۹۴۰۹۵۰۰۱۲۹/۰۱ به تاریخ ۲۶/۱۰/۱۳۹۵ قراردادهای مشارکت مدنی مشمول ماده (۳۸) قانون تامین اجتماعی نمی‌باشد. لذا مقتضی است؛ با استناد به آراء مورد اشاره فوق، موضوع را باجدیت از شعبه زیربسط سازمان مزبور پیگیری و نتیجه را انشأ... له آن شرکت اخذ و به این شرکت (دفتر سرمایه‌گذاری، برنامه ریزی و بودجه) اعلام دارید.

احسان روشنی
سرپرست معاونت توسعه مدیریت و منابع



— اعضای محترم هیات مدیره جهت استحضار.

— مدیرعامل / سرپرست محترم شرکت عمران شهر جدید ... (کلیه شرکتها) جهت آگاهی و اقدام مشابه.

— دفتر سرمایه‌گذاری، برنامه ریزی و بودجه جهت آگاهی.

وظایف کارفرما

ارسال قرارداد
به تامین
اجتماعی

کسر 5% از هر
پرداخت و عدم
پرداخت قسط آخر

درخواست مفاصا
حساب

وظایف پیمانکار

ارسال قرارداد
به تامین
اجتماعی

ارسال لیست
حقوق پرسنل
به تامین
اجتماعی

ارسال قرارداد
پیمانکاران فرعی و
ملزم نمودن آنها
به اجرای ماده 28

ارائه مفاصا
حساب به کارفرما

تسویه حساب
کامل کارفرما به
پیمانکار پس از 45
روز
(ماده 13 قانون کار)

انواع قرارداد پیمانکاری

عمرانی

مشاور

(۳/۶ درصد سهم
مهندس مشاور و
۱۲ درصد سهم
کارفرما)
معادل 15/6 %

مجری

(۱/۶ درصد سهم
پیمانکار و ۵ درصد
سهم کارفرما)
معادل 6/6 %

دستمزد
بدون مصالح

معادل
16/67 %
(5-2)

دستمزد
با مصالح

معادل 7/8 %
(5-3)

غیر عمرانی

غیر عمرانی
خاص

قائم مقام دبیر شورای نگهبان به موجب نامه شماره 102/44403 مورخ 1403/10/1 در رابطه با جنبه شرعی مقررہ مورد شکایت اعلام کرده است که: «از آنجا که براساس ماده 41 قانون تأمین اجتماعی، سازمان تأمین اجتماعی می‌تواند نسبت مشخصی از کل هزینه‌ها را به عنوان مزد تعیین و به تناسب آن مطالبه حق بیمه کند، تعیین نسبت مذکور در ماده 41 باید با رعایت تناسب با مزد واقعی باشد، لذا اطلاق مصوبه مورد شکایت در مواردی که منجر به اخذ حق بیمه کمتر یا بیشتر از حق بیمه مدنظر قانون شده باشد، خلاف موازین شرع شناخته شد.» بنابراین در اجرای حکم مقرر در ماده 87

قانون دیوان عدالت اداری مصوب سال 1392 مبنی بر لزوم تبعیت هیأت عمومی دیوان عدالت اداری از نظر فقهای شورای نگهبان در خصوص جنبه شرعی مقررات اجرایی، اطلاق بند 2 بخشنامه 14/10 جدید درآمد سازمان تأمین اجتماعی به شماره 1000/97/2408 - 1397/3/5 در حد مقرر در نظریه فقهای شورای نگهبان خلاف شرع است و مستند به بند ۱ ماده ۱۲ و مواد 13 و 88 قانون دیوان عدالت اداری مصوب سال ۱۳۹۲ بطلان آن از تاریخ صدور اعلام می‌شود. این رأی براساس ماده 93 قانون دیوان عدالت اداری (اصلاحی مصوب 1402/2/10) در رسیدگی و تصمیم‌گیری مراجع قضایی و

تصویر برابر با اصل است.

نشانی: تهران - بزرگراه ستاری - بلوار شهید مخبري - نیش‌خیابان ایران زمین - ساختمان دیوان عدالت اداری

«قُلْ تَتَّبِعُوا آلِهَتِي أَن تَغْدُوا»

شماره دادنامه : 140431390000818822

تاریخ تنظیم : 1404/04/10

شماره پرونده : 140331920000740532

شماره بایگانی شعبه : 0301802

هیئت عمومی دیوان عدالت اداری
دادنامه



دیوان عدالت اداری

اداری معتبر و ملاک عمل است./

احمد رضا عابدی

رئیس هیأت عمومی دیوان عدالت اداری

امضای صادر کننده

تصویر برابر با اصل است.

نشانی: تهران - بزرگراه ستاری - بلوار شهید مخبري - نیش‌خیابان ایران زمین - ساختمان دیوان عدالت اداری

عملیات اجرای قرارداد شامل عملیات
ساخت همراه با :

ماده (11) قانون حداکثر استفاده از توان تولیدی و خدماتی
کشور و حمایت از کالای موظف است:

یکپارچه سازی، سرهم بندی (مونتاژ)،

نصب، نظارت، بازرسی

آزمون و راه اندازی، آموزش

نگهداری و تعمیر و خدمات پس از
فروش

با مصالح و بدون مصالح محاسبه
فقط بر اساس لیست حقوق

توسط پرسنل همان کارگاه

کارگاه ثابت

توجه

در صورتیکه پیمانکاران و یا پیمانکاران طراحی و ساخت برای اجرای
قراردادها و یا پیمانهای صدر این ماده از کارگاههای غیر ثابت استفاده
کنند، منحصراً حق بیمه این بخش از پیمان و یا قرارداد مشمول روش
مذکور (بر مبنای صورت مزد یا حقوق ماهیانه) عمل نشده و بر اساس
روشهای قانونی مربوطه محاسبه خواهد شد

بخشنامه
۱۰۰/۱۴۰۴/۱۲۰۳
مورخ
۱۴۰۴/۲/۱۱

۳) متعلق به
پیمانکار باشد

۴) کار با
بهره گیری از
نیروی انسانی و
وسایل مادی
صورت گیرد

۲) فقط برای کار یا
قرارداد مورد
رسیدگی ایجاد
نشده باشد

۵) کارگاه مجوز
فعالیت صنعتی،
خدماتی، تولیدی و
یا فنی مهندسی
داشته باشد

نکات کلیدی کارگاههای ثابت

۱) کارگاه ثابت
باشد (آدرس و
تلفن ثابت بدهید)

۶) در سامانه
Workshop
تامین اجتماعی
احراز گردد

در کاربرگ ۲ درج شود

بخشنامه
۱۰۰/۱۴۰۴/۱۲۰۳
مورخ
۱۴۰۴/۲/۱۱

وظیفه شعب در کارگاه ثابت

پیمانکار، همکاری در
حسابرسی منماید

شعبه پیمانکار به رسیدگی
پیمانکار اقدام نماید) نسبت
به اجرای بند (۱۴) و (۱۵)
بخشنامه تنقیح و تلخیص
14 اقدام نمایند

پیمانکار، همکاری در
حسابرسی نمی نماید

اجرای ماده 41 قانون

بنابر این دیگر در کارگاه ثابت کاربرگ ۳ نخواهیم داشت و اخذ بیمه
از کارفرما منتفی خواهد بود

(بخشنامه 1000/1404/1203 مورخ 1404/2/11)

با بهره‌گیری از سامانه‌های workshop و حاسب، نسبت به احراز کارگاه ثابت و کنترل فهرست وجوه درآمدی صادر کننده فاکتور اقدام و فهرست شماره کارگاه‌های مذکور

اسناد هزینه مستند به فاکتور سفارش‌کار، صادره توسط کارگاه‌های تولیدی، مهندسی، صنعتی و خدماتی دارای مجوز فعالیت از مراجع ذیصلاح قانونی که فروشنده دارای کارگاه ثابت فعال باشد، را در گزارش بازرسی دفاتر قانونی خریدار درستون غیرمشمول کاربرد شماره (۲) طبقه‌بندی و شعب می‌بایست نسبت به صدور درخواست بازرسی دفاتر قانونی فروشنده در سال مربوطه اقدام نمایند.

شعب مربوطه با ارسال اطلاعات «فهرست کارگاه‌های ثابت» به شعب (محل فعالیت) مربوطه اقدام تا شعب مقصد نسبت به اجرای بند (۱۴) و (۱۵) بخشنامه تنقیح و تلخیص 14 اقدام نمایند.

اگر شرکت طرف مقابل همکاری نکرد اجرای ماده 41 در دستور کار قرار گیرد

**وظیفه
بازرسان در
قبال
برخورد با
کارگاه ثابت**

(بخشنامه 1000/1404/1203 مورخ 1404/2/11)

پنج خصوصیت کارگاه های ثابت

متعلق به پیمانکار که منحصرأ به منظور اجرای عملیات موضوع پیمان تاسیس نگردیده

دارای ماهیت دائمی بوده به نحوی که در آن يك فعالیت اقتصادی به صورت مستمر

با بهره‌گیری از نیروی انسانی و وسایل مادی برای ارائه خدمات به مراجعان انجام می‌شود

دارای مجوز فعالیت صنعتی، خدماتی، تولیدی و یا فنی مهندسی از مراجع ذیصلاح بوده

پیمانکار با استفاده از امکانات موجود و افراد شاغل در همان کارگاه نسبت به اجرای عملیات موضوع قرارداد منعقدۀ با واگذارندگان کار اقدام می نماید

حالت های خاص قراردادهای غیرعمرانی

(53) قراردادهای خرید و یا فروش: قراردادهای خرید و فروش اجناس، مواد، تجهیزات و اقلام مصرفی که موضوع قرارداد مهیا، حاضر و آماده بوده و تعهدات موضوع قرارداد منحصر به خرید یا فروش باشد و نیازی به تهیه یا انجام کار اضافی نباشد به دلیل فقدان نیروی انسانی مشمول کسر حق بیمه قرار نگرفته و صدور مفاد حساب بدون وصول حق بیمه بلامانع خواهد بود.

لازم به ذکر است چنانچه موضوع قرارداد تهیه، تامین و تحویل تجهیزات بدون کار اضافی باشد معادل 8% از کارکرد بابت عملیات بازرگانی شامل، بازاریابی، برگزاری مناقصه، آموزش، خدمات پس از فروش و... منظور و حق بیمه متعلقه به **ماخذ 15% محاسبه و مانقی مبلغ تجهیزات از محاسبات حق بیمه معاف می باشد**

تعریف فاکتور

معاونین محترم مدیران کل محترم محل ستادی

مدیران کل محترم تأمین اجتماعی استان

مدیرعامل محترم موسسه حسابرسی تأمین اجتماعی

باسلام و صلوات بر محمد و آل محمد (ص)

پیرو بخشنامه تنقیح و تلخیص بخشنامه (۱۱) جدید درآمد و ملحقات آن به شماره ۱۰۰۰/۹۹/۴۱۹۵ مورخ ۱۳۹۹/۰۵/۱۵ با موضوع نحوه اجرای ماده ۴۷ قانون تأمین اجتماعی و در اجرای تصمیمات کارگروه مقررات زدایی و وحدت رویه سازمان (موضوع صورتجلسه مورخ ۱۴۰۲/۱۱/۰۴) و مفاد نامه شماره ۹۰۰۱/۵۲۰۹/۲۰۱ مورخ ۱۴۰۲/۱۱/۱۴ دادیار محترم معاونت پیگیری پرونده‌های خاص دادسرای عمومی و انقلاب تهران و به منظور شفاف سازی و وحدت رویه در اجرای مواد (۳۸) و (۴۷) قانون تأمین اجتماعی و تصمیمات متخذه از سوی ستادهای تسهیل و رفع موانع تولید و کارگروه‌های مربوطه، بند (۵) قسمت «د» فصل سوم بخشنامه صدرالاشاره و تعریف فاکتور در ذیل آن به شرح زیر اصلاح و بندهای (۵-۱)، (۵-۲) و (۵-۳) به ذیل بند (۵) الحاق می‌گردد:

بند (۵): صورتحساب (فاکتور) کالا و خدمات با ماهیت سفارش کار صادره توسط کلیه واحدهای صنفی، تولیدی، خدماتی دارای شناسه ملی / کد ملی / کد کارگاه و مجوز فعالیت از مراجع ذیصلاح قانونی به شرط اینکه انجام کار توسط بیمه شدگان و در محل کارگاه ثابت صورت گرفته باشد، لازم است در کاربرگ شماره ۳ ثبت گردد.

لازم به ذکر است بازرسان دفاتر قانونی، ادارات کل استان و واحدهای اجرایی می‌بایست پس از احراز اطلاعات ارائه شده (شناسه ملی / کد ملی / کد کارگاه) از طریق دسترسی‌های اعطا شده به وب سرویس‌های اطلاعاتی سازمان نسبت به بررسی و طبقه‌بندی اقلام مذکور برابر مقررات اقدام نمایند.



سازمان تأمین اجتماعی
مدیرعامل

بسمت

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

«اصلاحیه سوم تنقیح و تلخیص بخشنامه (۱۱) جدید درآمد و ملحقات

آن با موضوع نحوه اجرای ماده ۴۷ قانون تأمین اجتماعی»

شماره: ۱۳۹۹/۰۵/۱۵
تاریخ: ۱۴۰۲/۱۲/۱۳
پوست:

تعریف صورتحساب: صورتحساب (فاکتور) سندی تجاری است شامل اطلاعات کالا یا خدمات مورد معامله، ارزش ریالی آنها، نحوه فروش (نقدی / غیرنقدی)، مشخصات هویتی کامل فروشنده و خریدار، نشانی و نوع فعالیت، امضا و مهر صادر کننده، کد اقتصادی یا شناسه ملی، تخصیص مالیات بر ارزش افزوده (در مواردی که الزام قانونی وجود دارد) که در زمان رسیدگی ضمیمه سند و قابل پیگیری و بررسی باشد.

۵-۱) در برخورد با اسناد حسابداری صادره به استناد صورتحسابی (فاکتوری) که فاقد اطلاعات فوق باشد، بازرسان می‌بایست رویداد مالی را با اخذ مدارک مثبت و تکمیلی از قبیل مستندات پرداخت وجه یا تسویه، رسید/قبض اثبار، بارنامه و ... بررسی و در صورت تطبیق مدارک، همانند صورتحساب (فاکتور) دارای اطلاعات فوق اقدام نمایند.

۵-۲) بازرسان می‌بایست صورتحساب (فاکتور)هایی که فاقد ماهیت سفارش ساخت/صرفاً خرید بدون انجام کار اضافی) باشند، مانند هزینه‌های معمول و ایج همانند خرید کاغذ و لوازم التحریر، مواد شوینده و بهداشتی، اینترنت مصرفی، هزینه های آژانس و پذیرایی در حد متعارف را پس از بررسی و احراز جزو اقلام غیرمشمول طبقه بندی نمایند.

۵-۳) در خصوص خرید کالاها، اقلام مصرفی، تجهیزات و ماشین آلات که موضوع آن منحصرأ خرید یا فروش بوده و نیازی به تهیه یا انجام کار اضافی نباشد، به دلیل فقد نیروی انسانی مشمول کسر حق بیمه نمی‌گردد.

مستول حسن اجرای این دستور اداری مدیران، معاونین، روسا و کارشناسان در سطح ادارات کل، شعب، عوامل اجرایی تحت عنوان بازرسان دفاتر قانونی و موسسه حسابرسی تأمین اجتماعی می‌باشند.



مرجع رسیدگی: شعبه 18 تجدید نظر دیوان عدالت اداری

شاکی: [REDACTED]

طرف شکایت: سازمان تأمین اجتماعی استان خراسان رضوی

موضوع شکایت و خواسته: اعتراض نسبت به رای شماره 64000202061/01 مورخ 1403/3/22 هیأت تجدیدنظر تشخیص مطالبات و نقض آن

گردشکار: شاکی با تقدیم دادخواست به خواسته فوق که به شماره 722969 مورخ 1403/6/18 ثبت و به شعبه ارجاع شده است اجمالاً اظهار داشته: به شرح دادخواست تقدیمی و مدارک و مستندات پیوست به لحاظ اینکه طرف شکایت بر اساس گزارش حسابرسی از دفاتر قانونی شرکت نسبت به اقلام غیرشمول تعیین حق بیمه نموده لذا نسبت به رای صادره معترض و تقاضای رسیدگی و صدور حکم شایسته را دارد. طرف شکایت در پاسخ به شکایت شاکی به موجب لایحه دفاعیه که در دفتر این شعبه ثبت شده است اعلام کرده: با توجه به اینکه حق بیمه کارکرد شرکت ناشی از گزارش بازرسی از دفاتر قانونی مربوط به سال 1400 مستنداً به مواد 47 و 42 و 43 و 44 قانون تأمین اجتماعی تعیین و مطالبه شده لذا رد شکایت شاکی مورد استدعاست. اینک جلسه رسیدگی شعبه در وقت فوق العاده تشکیل است و پس از بررسی دلایل و مستندات طرفین ختم رسیدگی را اعلام و با استعانت از خداوند متعال بشرح آتی مبادرت به صدور رای می نماید.

(رای شعبه 18 تجدید نظر دیوان عدالت اداری)

در خصوص اعتراض شاکی نسبت به رای هیأت تجدیدنظر تشخیص مطالبات؛ با عنایت به محتویات پرونده و از توجه و مذاقه در مدارک و مستندات ابرازی و ملاحظه دفاعیه طرف شکایت، رای مذکور از جهات زیر شایستگی تأیید و ابرام را نداشته: 1- گزارش بازرسی از دفاتر قانونی شرکت توسط مؤسسه حسابرسی، به عنوان نظر کارشناسی قابل اعتنا و استناد می باشد و به تنهایی نمی تواند مبنای مطالبه حق بیمه نسبت به اسناد مالی قرار گیرد و نیاز به وجود قرائن و امارات مثبت در خصوص به کارگیری نیروی انسانی می باشد که بار اثباتی آن بر عهده مدعی این موضوع (سازمان تأمین اجتماعی) است. 2- بنابراین بر اساس آنچه بیان شد: قرارداد مشاوره [REDACTED] به جهت عدم وجود رابطه کارگری و کارفرمایی، مشمول کسر حق بیمه نمی باشد. 3- پرداختی ها بابت خرید کالا و تجهیزات از قبیل رنگ، لوله گازی و آهن آلات به جهت عدم استفاده از نیروی انسانی مشمول کسر حق بیمه نمی باشد و ادعای مستتر بودن هزینه های نصب و اجرا در اینگونه فاکتورهای خرید، متکی به دلیل قطعی نبوده و صرف وجود احتمال در به کارگیری از نیروی انسانی موجب قطع و یقین نمی گردد و موجبی برای اخذ حق بیمه نیست علیهذا با توجه به اینکه در رای معترض عنه موارد فوق الذکر مورد لحاظ قرار نگرفته و فاقد بیان توضیح در موضوع خواسته و استدلال و مستندات قانونی بوده و شرایط و خصوصیات و اوصاف مندرج در بندهای 1 و 2 و 7 و 9 و 10 و 13 و 13 آیین نامه اجرایی هیات های تشخیص مطالبات مصوب 1373/5/24 شورای عالی تأمین اجتماعی نداشته و بصورت کلی و مبهم اصدار یافته و مبنا و مأخذ حق بیمه مشخص نبوده، از این حیث واجد ایراد و اشکال قانونی بوده فلذا شکایت شاکی وارد تشخیص و با استناد تبصره ماده 3 و بند 2 ماده 10 و بند 4 ماده 63 قانون دیوان عدالت اداری حکم به ورود شکایت مبنی بر نقض رای معترض عنه و اعاده موضوع به همان مرجع جهت رسیدگی مجدد با رعایت مفاد این دادنامه صادر و اعلام می گردد. رای صادره قطعی است./

۱) نظر کارشناس به تنهایی نمیتواند ملاک حق بیمه باشد

۲) قرارداد مشاوره رابطه کارگری نیست و مشمول کسر حق بیمه نمیگردد

۳) خرید کالا مانند رنگ و لوله گاز به جهت عدم دستمزد مشمول بیمه نمیگردد و ادعای نصب بدون دلیل نمیتواند ملاک محاسبه باشد

تعریف فاکتور

معاونین محترم ایدیران گل محترم مسل سادی

میران گل محترم تامین اجتماعی استان

میرعالم محترم موسسه حسابرسی تامین اجتماعی

باسلام و صلوات بر محمد و آل محمد (ص)

پیرو بخشنامه تنقیح و تلخیص بخشنامه (۱۱) جدید درآمد و ملحقات آن به شماره ۱۰۰۰/۹۹/۴۱۹۵ مورخ ۱۳۹۹/۰۵/۱۵ با موضوع نحوه اجرای ماده ۴۷ قانون تأمین اجتماعی و در اجرای تصمیمات کارگروه مقررات زدایی و وحدت رویه سازمان (موضوع صورتجلسه مورخ ۱۴۰۲/۱۱/۰۴) و مفاد نامه شماره ۹۰۰۱/۵۲۰۹/۲۰۱ مورخ ۱۴۰۲/۱۱/۱۴ دادیار محترم معاونت پیگیری پرونده‌های خاص دادسرای عمومی و انقلاب تهران و به منظور شفاف سازی و وحدت رویه در اجرای مواد (۳۸) و (۴۷) قانون تأمین اجتماعی و تصمیمات متخذه از سوی ستادهای تسهیل و رفع موانع تولید و کارگروه‌های مربوطه، بند (۵) قسمت «د» فصل سوم بخشنامه صدرالاشاره و تعریف فاکتور در ذیل آن به شرح زیر اصلاح و بندهای (۱-۵)، (۲-۵) و (۳-۵) به ذیل بند (۵) الحاق می‌گردد:

بند (۵): صورتحساب (فاکتور) کالا و خدمات با ماهیت سفارش کار صادره توسط کلیه واحدهای صنفی، تولیدی، خدماتی دارای شناسه ملی / کد ملی / کد کارگاه و مجوز فعالیت از مراجع ذیصلاح قانونی به شرط اینکه انجام کار توسط بیمه شدگان و در محل کارگاه ثابت صورت گرفته باشد، لازم است در کاربرگ شماره ۳ ثبت گردد.

لازم به ذکر است بازرسان دفاتر قانونی، ادارات کل استان و واحدهای اجرایی می‌بایست پس از احراز اطلاعات ارائه شده (شناسه ملی / کد ملی / کد کارگاه) از طریق دسترسی‌های اعطا شده به وب سرویس‌های اطلاعاتی سازمان نسبت به بررسی و طبقه‌بندی اقلام مذکور برابر مقررات اقدام نمایند.



سازمان تامین اجتماعی
میرعالم

شماره:

۱۱۷/۱۴۰۲/۱۲۲۴۵

تاریخ:

۱۴۰۲ / ۱۲ / ۱۳

پوست:

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

«اصلاحیه سوم تنقیح و تلخیص بخشنامه (۱۱) جدید درآمد و ملحقات

آن با موضوع نحوه اجرای ماده ۴۷ قانون تأمین اجتماعی»

تعریف صورتحساب: صورتحساب (فاکتور) سندی تجاری است شامل اطلاعات کالا یا خدمات مورد معامله، ارزش ریالی آنها، نحوه فروش (نقدی / غیرنقدی)، مشخصات هویتی کامل فروشنده و خریدار، نشانی و نوع فعالیت، امضا و مهر صادر کننده، کد اقتصادی یا شناسه ملی، تخصیص مالیات بر ارزش افزوده (در مواردی که الزام قانونی وجود دارد) که در زمان رسیدگی ضمیمه سند و قابل پیگیری و بررسی باشد.

۱-۵) در برخورد با اسناد حسابداری صادره به استناد صورتحسابی (فاکتوری) که فاقد اطلاعات فوق باشد، بازرسان می‌بایست رویداد مالی را با اخذ مدارک مثبت و تکمیلی از قبیل مستندات پرداخت وجه یا تسویه، رسید/قبض انبار، بارنامه و ... بررسی و در صورت تطبیق مدارک، همانند صورتحساب (فاکتور) دارای اطلاعات فوق اقدام نمایند.

۲-۵) بازرسان می‌بایست صورتحساب (فاکتور)هایی که فاقد ماهیت سفارش ساخت (صرفاً خرید بدون انجام کار اضافی) باشند، مانند هزینه‌های معمول و رایج همانند خرید کاغذ و لوازم التحریر، مواد شوینده و بهداشتی، اینترنت مصرفی، هزینه های آژانس و پذیرایی در حد متعارف را پس از بررسی و احراز جزو اقلام غیرمشمول طبقه بندی نمایند.

۳-۵) در خصوص خرید کالاها، اقلام مصرفی، تجهیزات و ماشین آلات که موضوع آن منحصرأ خرید یا فروش بوده و نیازی به تهیه یا انجام کار اضافی نباشد، به دلیل فقد نیروی انسانی مشمول کسر حق بیمه نمی گردد.

مسئول حسن اجرای این دستور اداری مدیران، معاونین، روسا و کارشناسان در سطح ادارات کل، شعب، عوامل اجرایی تحت عنوان بازرسان دفاتر قانونی و موسسه حسابرسی تأمین اجتماعی می‌باشند.

چند یاداشت مهم
در ارتباط با فاکتور
خرید
بخشنامه
1000/1402/12645

- صورتحساب کالا و خدمات با ماهیت سفارش کارصادره توسط واحدهای صنفی، تولیدی، خدماتی دارای شناسه ملی، کدملی، کد کارگاه و مجوز فعالیت بشرط انجام کار توسط بیمه شدگان در محل کارگاه ثابت در کاربرگ 3 ثبت شود(توسط واحدهای اجرایی احراز شود)
- تعریف صورتحساب : سندی تجاری شامل اطلاعات کالا یا خدمت ارزش ریالی ، مشخصات هویتی خریدار و فروشنده ، نشانی و نوع فعالیت ، مهر و امضاء ، کد اقتصادی یا شناسه ملی، تخصیص ارزش افزوده (در صورت لزوم)
- اگر در مدارک اخذ شده فاقد اطلاعات بالا باشد رویدادهای تکمیلی مانند بارنامه ، رسید وجه ، قبض انبار و ... در صورت تطبیق مانند صورتحساب است
- صورتحساب فاقد ماهیت سفارش ساخت پس از بررسی غیر مشمول طبقه بندی شود
- در خصوص خرید کالا مصرفی و تجهیزات و ماشین الات بدون کار اضافی مشمول حق بیمه نگردد

تعریف خرید

(بخشنامه 1000/1404/1203 مورخ 1404/2/11)

(۵-۱) خرید، عبارت است از انتقال مالکیت عین کالا از فروشنده به خریدار، در مقابل پرداخت مبلغ که بعد از آن حق تصرف کالا به خریدار انتقال می یابد.

بر این اساس در علم حسابداری، خرید، **انتقال مالکیت اقلام در مقابل پرداخت وجه، به صورت نقد یا نسیه به همراه عوارض و هزینه حملی که مستقیماً به خرید قابل انتساب باشد** را در بر می گیرد. ضمناً کالا نیز، اقلام تولید شده توسط واحد تجاری برای فروش و همچنین اقلام خریداری شده جهت فروش مجدد می باشد.

(۵-۲) فاکتور خرید کالا و خدمات و یا سفارش کار می بایست در گزارش **معاملات فصلی و سامانه مودیان مالیاتی واحد مورد رسیدگی، درج شده باشد.**

که انواع آن عبارت است از:

صفحه بعد

خرید به صورت سفارش کالا

عبارت است از تعهد طرفین مبني بر انجام تهیه/تولید کالا که می‌بایست براساس قرارداد فیما بین اقدام گردد.

خرید از تولید کننده

که **عموماً** به صورت سفارشی بوده و با عنایت به انجام کار در محل کارگاه ثابت با امعان نظر بر فعالیت شرکت، ظرفیت تولید و پرسنل دخیل در تولید، انجام می‌پذیرد

خرید از واسطه (دلال/شرکت بازرگانی)

عدم وجود تولید و صرف واسطه‌گری که براساس بهای تمام شده کالا شامل مبلغ کالا به انضمام مخارج تبدیل، **هزینه‌های بازاریابی** و فروش، **بالاسری/حق دلالی** می‌باشد.

صورتجلسه 1403/12/13

انواع فاکتور خرید
کالا

فاکتور رسمی

فاکتور عادی

فاکتور در سامانه
های مالیاتی درج
شده است

اگر در سامانه نبود
مستندات واریز ،
رسید انبار و حمل

غیر
مشمول

صورتجلسه 1403/12/13

خرید سفارشی با
کد کارگاه ثابت
فعال

غیر مشمول /
درخواست بازرسی
از کارگاه ثابت

خرید
سفارشی یا
با خدمات

خرید همراه با
خدمات تفکیک شده

فاکتور
رسمی

فاکتور عادی

سهم خرید
غیر مشمول
سهم
دستمزد 2-5
یا 3-5

خرید های همراه به
خدمات تفکیک
نشده

فاکتور
رسمی

فاکتور عادی

92% غیر مشمول
8% به نرخ 2-5

فارغ از درج در
سامانه یا عدم درج
به نرخ 3-5

صورتجلسه 1403/12/13

خرید خدمات

فقط دستمزد

سهم دستمزد
5-2

سهم مکانیکی
5-3

پورسانت فروش

دارای کد کارگاه
حقیقی یا حقوقی
غیر مشمول

فاقد کد کارگاه
حقیقی 5-1
حقوقی 5-2



توجه و مهم

خرید های با سقف کمتر از ۵٪ معاملات
کوچک بشرط عدم تکرار در یک فصل غیر
مشمول

در سال ۱۴۰۴ = ۱۴۲،۵۰۰،۰۰۰

پورسانت فروش

3) اسناد هزینه‌های مربوط به قراردادهای مقاطعه‌کاری دارای ردیف پیمان که واگذارندگان کار رعایت تکالیف مقرر در ماده (۳۸) قانون و ارسال يك نسخه تصویر قرارداد به سازمان اقدام نموده‌اند، بازرسان دفاتر قانونی می‌بایست با احراز کد و ردیف پیمان مربوطه از سامانه‌های غیرحضوری سازمان، اسناد مزبور را در کاربرگ شماره (۳) طبقه‌بندی نموده و اگر مفاسد اخذ شده است تفاوت آن را بررسی نمایند

2) پورسانت فروش یا کارمزد فروش در وجه نمایندگی‌های مجاز حقیقی فاقد نمایندگی، فاقد کارگاه ثابت، با رعایت سقف دستمزد مشمول کسر حق بیمه، در ستون ۵-۱ برای اشخاص حقوقی فاقد کارگاه ثابت در ستون ۵-۲ کاربرگ شماره (۲) طبقه‌بندی می‌گردد

1) اسناد هزینه پورسانت فروش در وجه نمایندگی‌های مجاز و یا کارمزد فروش در وجه اشخاص حقیقی و حقوقی فاقد نمایندگی، دارای کارگاه ثابت فعال مانند کارگاه ثابت

(بخشنامه 1000/1404/1203 مورخ 1404/2/11)

حوزه مطبوعات و رسانه‌های مکتوب و برخط (روزنامه، هفته نامه، ماهنامه، مجلات، پایگاه‌های خبری، خبرگزاری‌ها و ...) که در زمینه خدمات نشر، چاپ و توزیع، درج آگهی، تولید و نشر خبر در مطبوعات و انتشارات با مجوز وزارت فرهنگ و ارشاد اسلامی فعالیت دارند،

۲- شعب ۱۸ و ۲۷ تهران به ترتیب در محدوده عملکرد ادارات کل غرب و شرق تهران بزرگ به عنوان شعب اختصاصی شهر تهران تعیین می‌گردد.

۱- در صورت تمایل انجمن یا تشکل صنفی حوزه مطبوعات و رسانه مستقر در محدوده عملکرد آن اداره کل، یکی از شعب تابعه به عنوان شعبه اختصاصی، جهت تمرکز پرونده‌ها و ارائه خدمات به کارفرمایان مذکور تعیین و اعلام گردد

(بخشنامه 1000/1404/1203 مورخ 1404/2/11)

حوزه مطبوعات و رسانه‌های مکتوب و برخط
(روزنامه، هفته نامه، ماهنامه، مجلات،
پایگاه‌های خبری، خبرگزاری‌ها و ...) که در
زمینه خدمات نشر، چاپ و توزیع، درج آگهی،
تولید و نشر خبر در مطبوعات و انتشارات با
مجوز وزارت فرهنگ و ارشاد اسلامی فعالیت

اسناد هزینه مستند به فاکتور با موضوعات چاپ و لیتوگرافی و صحافی مطبوعات و نشریات از قبیل روزنامه، ویژه‌نامه، ماهنامه، هفته‌نامه و کتاب در وجه چاپخانه، بر اساس کارگاه ثابت این بخشنامه اقدام می‌گردد

مبالغ پرداختی به اشخاص حقیقی در قبال انتشار هر اثر هنری و ادبی در مطبوعات و نشریات اعم از کاغذی و الکترونیک (تالیف، تصنیف، تحریر، ترجمه، گزارش، خبر، عکس، پاورقی) در صورت عدم ماهیت سفارش کار و عدم تبعیت دستوری (فروش امتیاز) از شمول کسر حق بیمه معاف می‌باشد.

حق‌الزحمه بازاریابی اخذ آگهی در مطبوعات و نشریات در وجه اشخاص حقیقی، می‌بایست با رعایت سقف دستمزد مشمول کسر حق بیمه بر مبنای دوره اجرای عملیات (تعداد روز) طبقه‌بندی گردیده و مازاد بر آن مشمول کسر حق بیمه نخواهد بود.

هزینه‌های توزیع توأم با فروش مطبوعات، نشریات و کتاب (توزیع و فروش به کیوسک‌های روزنامه فروشی، ارسال به شهرستان‌ها و ...) به میزان هزینه پورسانت پرداختی وفق یا بند 1-5 یا بند 2-5 این بخشنامه اقدام گردد.

تغییرات بعد
از
1404/2/11



1000/99/4195-1399/05/15									
پیوست یازده	بند	موضوع	عنوان هریبه / گیرنده وجه	شرح بررسی	ستون تشخیص	موضوع	عنوان هریبه / گیرنده وجه	شرح بررسی	ستون تشخیص
قسمت اول : حق الزحمه ها	5	حق وکالت	وکالت دادگستری عضو کانون وکلای رسمی(انفرادی یا گروهی، با ذکر نام) در صورتیکه حق بیمه از طریق صندوق وکلا پرداخت می گردد	با ارائه پروانه وکالت	غیرمشمول	حق وکالت	قرارداد وکالت در وجه وکلای دادگستری (عضو کانون وکلای رسمی و یا عضو مرکز وکلای قوه قضایه ماده 187 قانون برنامه سوم قوه قضایه)بابت برونده مستحق در مراجع قضایی	با ارائه پروانه وکالت	غیرمشمول
			اشخاص حقیقی به صورت انفرادی	با رعایت سقف	5-1		قراردادمشاره حقوقی در وجه اشخاص حقیقی به صورت انفرادی و یا طرف قرارداد متعدد و بدون بکارگیری کارگر	با رعایت سقف	5-1
			اشخاص حقیقی (مقاطعه کار دارای بیمه شده) و اشخاص حقوقی	----	5-2		قرارداد مشاوره حقوقی در وجه اشخاص حقوقی و اشخاص حقیقی (مقاطعه کار دارای بیمه شده)	----	5-2
قسمت اول : حق الزحمه ها	10	بورسایات فروش و تخفیفات	نمایندگیهای مجاز حقوقی و حقیقی:			بورسایات فروش و تخفیفات	نمایندگیهای مجاز حقوقی و حقیقی:		
			دارای کد کارگاه	درج در کاربرگ شماره 3	غیرمحتاسیانی		نمایندگی حقیقی دارای کارگاه ثابت فعال	طبق جدول شورای مقررات ردایی و وحدت رویه سازمان	غیرمشمول
			فاقد کد کارگاه	---	5-3		نمایندگی حقیقی فاقد دارای کارگاه ثابت	با رعایت سقف	5-1
			شخص حقیقی انفرادی(در مواردی که صرفاً تمام یا قسمتی از دستمزد از طریق بورسایات پرداخت گردد)	با رعایت سقف	5-1		نمایندگی حقوقی دارای کارگاه ثابت فعال	طبق جدول شورای مقررات ردایی و وحدت رویه سازمان	غیرمشمول
			تخفیف فروش، جایزه جنسی و بروموشن (جایزه یا تخفیف فروش) به اشخاص حقوقی و حقیقی فاقد نمایندگی و دارای کد کارگاهی، بابت فروش محصولات	---	غیرمشمول		نمایندگی حقوقی فاقد دارای کارگاه ثابت		5-2
			کارمزد فروش به اشخاص حقوقی و حقیقی فاقد نمایندگی و دارای کد کارگاهی ثابت بابت ارائه خدمات	درج در کاربرگ شماره 3	غیرمحتاسیانی		نمایندگی حقیقی فاقد دارای کارگاه ثابت		5-1
قسمت اول : حق الزحمه ها	14	پاداش	کارمزد خرید یا فروش سهام با کالا از طریق بورس در صورت دارا بودن کد کارگاه	---	غیرمشمول	پاداش	عیدی و پاداش پایان سال طبق قانون کار	طبق جدول شورای مقررات ردایی و وحدت رویه سازمان	غیرمشمول
			عیدی و پاداش پایان سال طبق قانون کار	با رعایت حداکثر دو ماه حقوق تا سقف سه برابر حداقل دستمزد و مزایا در سال مربوطه(طبق بخشنامه وزارت کار)	غیرمشمول		عیدی و پاداش پایان سال طبق قانون کار	با رعایت حداکثر دو ماه حقوق تا سقف سه برابر حداقل دستمزد و مزایا در سال مربوطه(طبق بخشنامه وزارت کار)	غیرمشمول
							پاداش پرداختی به کارکنان در صورت احراز سه شرط	1-موردی و عملکردی باشد 2-مسنمر باشد 3-بابت عملکرد خاص باشد (با ارائه مصوبه هات مدیره مبنی بر میزان و نحوه پرداخت پاداش)	غیرمشمول
							پاداش برگزیده شدن کارگاه در جشنواره های ملی و استانی	با ارائه مصوبات هیات مدیره شخص حقوقی و مسندلات جشنواره	غیرمشمول
					غیرمشمول		عیدی طبق سایر قوانین و مقررات	طبق قوانین مربوطه	غیرمشمول
					غیرمشمول		پاداش بهره وری و افزایش تولید	طبق ضوابط ماده (47)قانون کار	غیرمشمول
قسمت اول : حق الزحمه ها	16	حق الزحمه بازنشستگان	بازنشستگان کشوری و لشگری در صورت ارائه حکم بازنشستگی و احراز اشتغال	---	غیرمشمول	حق الزحمه بازنشستگان	بازنشستگان کشوری و لشگری در صورت ارائه خدمات خاص غیرمسنمر در ساعات محدود (به صورت بازه وقت) با حق الزحمه معین	با ارائه فراداد بکارگیری ،مبالغ واریزی و با مسندلات ورود و خروج	غیرمشمول
			بازنشستگان کشوری و لشگری در صورت ارائه خدمات خاص غیرمسنمر در ساعات محدود (به صورت بازه وقت) با حق الزحمه معین	---	غیرمشمول		بازنشستگان نامین اجتماعی در صورت ارائه خدمات خاص غیرمسنمر در ساعات محدود (به صورت بازه وقت) با حق الزحمه معین	با ارائه فراداد بکارگیری ،مبالغ واریزی و با مسندلات ورود و خروج	غیرمشمول
			بازنشستگان کشوری و لشگری در صورت ارائه خدمات خاص غیرمسنمر در ساعات محدود (به صورت بازه وقت) با حق الزحمه معین	---	غیرمشمول		بازنشستگان نامین اجتماعی در صورت ارائه خدمات خاص غیرمسنمر در ساعات محدود (به صورت بازه وقت) با حق الزحمه معین	با ارائه فراداد بکارگیری ،مبالغ واریزی و با مسندلات ورود و خروج	غیرمشمول
قسمت سوم : دارایی ثابت و دارایی در جریان تکمیل	1	خرید لوازم، مصالح، تجهیزات و ابزارآلات از اشخاص حقیقی یا حقوقی	بدون ماهیت سفارش کار با صورتحساب رسمی	---	غیرمشمول	قسمت سوم : دارایی ثابت و دارایی در جریان تکمیل	بدون ماهیت سفارش کار با صورتحساب رسمی	طبق جدول شورای مقررات ردایی و وحدت رویه سازمان	غیرمشمول
			اشخاص حقیقی یا حقوقی	---	5-3		با ماهیت سفارش کار و ساخت و پیمانکاری (نهی)	---	5-3
			اشخاص حقیقی یا حقوقی	---	5-3		با ماهیت سفارش کار و ساخت و پیمانکاری (نهی)	---	5-3
قسمت سوم : دارایی ثابت و دارایی در جریان تکمیل	4	ساخت یا خرید یا نصب یا نصب برق توسط اشخاص حقیقی و حقوقی	خرید بدون ماهیت سفارش کار با صورتحساب رسمی	---	غیر مشمول	قسمت سوم : دارایی ثابت و دارایی در جریان تکمیل	خرید بدون ماهیت سفارش ساخت	طبق جدول شورای مقررات ردایی و وحدت رویه سازمان	غیر مشمو
			با ماهیت سفارش کار و ساخت و پیمانکاری (نهی)	---	5-3		ساخت یا خرید یا نصب یا نصب برق توسط اشخاص حقیقی و حقوقی	---	حسب مور
			خرید از نصب قابل تفکیک نیست	---	5-3		ساخت یا خرید یا نصب یا نصب برق توسط اشخاص حقیقی و حقوقی	---	غیر مشمو
قسمت چهارم : فعالیتهای فنی و مهندسی	9	نهی قطعات از اشخاص حقیقی با حقوقی	صرفاً نصب	---	5-2	قسمت چهارم : فعالیتهای فنی و مهندسی	صرفاً خرید قطعات بدون ایجاد ارزش افزوده خدماتی و انجام کار اضافه	طبق جدول شورای مقررات ردایی و وحدت رویه سازمان	غیر مشمو
			خرید بدون ماهیت سفارش کار با صورتحساب رسمی	---	غیرمشمول		ساخت یا خرید یا نصب یا نصب برق توسط اشخاص حقیقی و حقوقی	---	غیر مشمو
			ساخت یا خرید یا نصب یا نصب برق توسط اشخاص حقیقی و حقوقی	---	5-3		ساخت یا خرید یا نصب یا نصب برق توسط اشخاص حقیقی و حقوقی	---	غیر مشمو
قسمت چهارم : فعالیتهای فنی و مهندسی	9	نهی قطعات از اشخاص حقیقی با حقوقی	صرفاً خرید قطعات بدون ایجاد ارزش افزوده خدماتی و انجام کار اضافه	---	غیرمشمول	قسمت چهارم : فعالیتهای فنی و مهندسی	ساخت یا خرید یا نصب یا نصب برق توسط اشخاص حقیقی و حقوقی	---	غیر مشمو
			خرید بدون ماهیت سفارش کار با صورتحساب رسمی	---	غیرمشمول		ساخت یا خرید یا نصب یا نصب برق توسط اشخاص حقیقی و حقوقی	---	غیر مشمو
			ساخت یا خرید یا نصب یا نصب برق توسط اشخاص حقیقی و حقوقی	---	5-3		ساخت یا خرید یا نصب یا نصب برق توسط اشخاص حقیقی و حقوقی	---	غیر مشمو

قسمت پنجم : انواع فعالیتهای کامپیوتری	2	خرید ملزومات کامپیوتری	اعم از اشخاص حقیقی و حقوقی	با صورتحساب رسمی	غیرمشمول	خرید ملزومات کامپیوتری	اعم از اشخاص حقیقی و حقوقی	طبق جدول شورای مقررات زدایی و وحدت رویه سازمان	غیر مشمول
	قسمت پنجم : انواع فعالیتهای کامپیوتری	3	خرید نرم افزار از اشخاص حقیقی و حقوقی	خرید بکج نرم افزار آماده	با صورتحساب رسمی	غیر مشمول	خرید بکج نرم افزار از اشخاص حقیقی و حقوقی	خرید انواع نرم افزار با رویکرد سفارش کار مربوطه (تهیه)	غیر مشمول
خرید انواع نرم افزار با رویکرد سفارش کار مربوطه (تهیه)									
قسمت پنجم : انواع فعالیتهای کامپیوتری	4	خرید و اجاره پهنای باند	بدون قرارداد و کار اضافی، فاقد ماهیت پیمانکاری	با صورتحساب رسمی	غیر مشمول	خرید و اجاره پهنای باند	بدون قرارداد و کار اضافی، فاقد ماهیت پیمانکاری	طبق جدول شورای مقررات زدایی و وحدت رویه سازمان	غیر مشمول
									غیرمحتاسباتی
قسمت پنجم : انواع فعالیتهای کامپیوتری	5	طراحی، پیاده سازی، راه اندازی و پشتیبانی، آموزش شبکه ها و پایگاه های اطلاع رسانی اینترنت و فضای رایانه ای و به هنگام سازی اطلاعات موجود در وب گاه ها	---	5-3	طراحی، پیاده سازی، راه اندازی و پشتیبانی، آموزش شبکه ها و پایگاه های اطلاع رسانی اینترنت و فضای رایانه ای و به هنگام سازی اطلاعات موجود در وب گاه ها	---	5-3	---	5-3

قسمت دهم :فعاليتهاى تبليغاتى	2	طراحى و چاپ بروسورهاى تبليغاتى، سربىرك، سىررسيد، كانالوك و خريد هداياى تبليغاتى	فاقد ماهيت پيمانكارى و سفارش ساخت	صورتحساب رسمى	غير مشمول	فاقد ماهيت پيمانكارى و سفارش ساخت	طبق جدول شوراى مقررات زدايى و وحدت رويه سازمان	غير مشمول
			ماهيت پيمانكارى و سفارش ساخت (داراى كارگاه ثابت)	درج در كاربرىك شماره 3	غيرمحاسباتى	سفارش ساخت (داراى كارگاه ثابت)	طبق جدول شوراى مقررات زدايى و وحدت رويه سازمان	غير مشمول
			ماهيت پيمانكارى و سفارش ساخت (فاقد كارگاه ثابت)	---	5-3	ماهيت پيمانكارى و سفارش ساخت (فاقد كارگاه ثابت)	---	5-3
قسمت دهم :فعاليتهاى تبليغاتى	5	طراحى گرافيكى (روى جلد، يونيفىرم، صفحه آرايى و...)، چاپ و درج آگهى در مطبوعات	اشخاص حقيقى به صورت انفرادى	طبق بندهاى 3 و 4 بخش"د" فصل سوم بخشنامه	---	اشخاص حقيقى به صورت انفرادى	طبق بندهاى 3 و 4 بخش"د" فصل سوم بخشنامه	---
			اشخاص حقيقى (مقاطعه كار داراى بيمه شده) و اشخاص حقوقى	---	5-2	چاپ و درج آگهى در مطبوعات و نشریات كنبر الاننتشار (روزنامه / هفته نامه / ماهنامه / فصلنامه /خبرنامه/ويژه نامه/مجلات)اعم از كاغذى و الكترونيك ، ساينهاو فضاى مجارى بدون انعقاد قرارداد داراى كارگاه ثابت با اخذ مستندات درج آگهى در روزنامه و مدارك پرداخت در مطبوعات	طبق جدول شوراى مقررات زدايى و وحدت رويه سازمان	غير مشمول
			اشخاص حقيقى (مقاطعه كار داراى بيمه شده) و اشخاص حقوقى	---	5-2	اشخاص حقيقى با انعقاد قرارداد	---	5-2
قسمت يازدهم :انواع فعاليتهاى فرهنگى و هنرى	1	تاليف، تصنيف، تحرير و ترجمه	در صورتى كه بر اساس سفارش كار باشد:	طبق بندهاى 3 و 4 بخش"د" فصل سوم بخشنامه	---	درصورتى كه براساس سفارش كار باشد :	طبق بندهاى 3 و 4 بخش"د" فصل سوم بخشنامه	---
			اشخاص حقيقى به صورت انفرادى		5-2	اشخاص حقيقى به صورت انفرادى		5-2
			اشخاص حقيقى (مقاطعه كار داراى بيمه شده) و اشخاص حقوقى		غير مشمول	اشخاص حقيقى (مقاطعه كار داراى بيمه شده) و اشخاص حقوقى		غير مشمول
قسمت يازدهم :انواع فعاليتهاى فرهنگى و هنرى	3	چاپ كتاب	اشخاص حقيقى به صورت انفرادى	طبق بندهاى 3 و 4 بخش"د" فصل سوم بخشنامه	---	اشخاص حقيقى به صورت انفرادى	طبق بندهاى 3 و 4 بخش"د" فصل سوم بخشنامه	---
			اشخاص حقيقى (مقاطعه كار داراى بيمه شده) و اشخاص حقوقى :	---	غير محاسباتى	چاپ كتاب	طبق جدول شوراى مقررات زدايى و وحدت رويه سازمان	غير مشمول
			داراى كد كارگاه	درج در كاربرىك شماره 3	غير محاسباتى	داراى كد كارگاه	طبق جدول شوراى مقررات زدايى و وحدت رويه سازمان	غير مشمول
			فاقد كد كارگاه	---	5-3	فاقد كد كارگاه	---	5-3

۱۴۰۴/۰۲/۱۱ - ۱۴۰۴/۱۲/۰۳ - ۱۴۰۴/۰۴/۱۰۰۰			
عنوان هزینه / گیرنده وجه	شرح بررسی	ستون تشخیص	
حق وکالت	قرارداد وکالت در وجه وکلای دادگستری (عضو کانون وکلای رسمی و یا عضو مرکز وکلای قوه قضایه ماده ۱۸۷ قانون برنامه سوم قوه قضایه) بابت پرونده مشخص در مراجع قضایی	با ارایه پروانه وکالت	غیرمشمول
	قرارداد مشاوره حقوقی در وجه اشخاص حقیقی به صورت انفرادی و یا طرف قرارداد متعدد و بدون بکارگیری کارگر	با رعایت سقف	۵-۱
	قرارداد مشاوره حقوقی در وجه اشخاص حقوقی و اشخاص حقیقی (مقاطعه کار دارای بیمه شده)	----	۵-۲
	نمایندگیهای مجاز حقوقی و حقیقی:		
پورسانت فروش و تخفیفات	نمایندگی حقیقی دارای کارگاه ثابت فعال	طبق جدول شورای مقررات زدایی و وحدت رویه سازمان	غیرمشمول
	نمایندگی حقیقی فاقد دارای کارگاه ثابت	با رعایت سقف	۵-۱
	نمایندگی حقوقی دارای کارگاه ثابت فعال	طبق جدول شورای مقررات زدایی و وحدت رویه سازمان	غیرمشمول
	نمایندگی حقوقی فاقد دارای کارگاه ثابت		۵-۲
	کارمزد فروش به اشخاص حقوقی و حقیقی فاقد نمایندگی:		
	نمایندگی حقیقی فاقد دارای کارگاه ثابت	با رعایت سقف	۵-۱
	نمایندگی حقیقی دارای کارگاه ثابت فعال	طبق جدول شورای مقررات زدایی و وحدت رویه سازمان	غیرمشمول
	نمایندگی حقوقی فاقد دارای کارگاه ثابت		۵-۲
	نمایندگی حقوقی دارای کارگاه ثابت فعال	طبق جدول شورای مقررات زدایی و وحدت رویه سازمان	غیرمشمول
	عیدی و پاداش پایان سال طبق قانون کار	با رعایت حداکثر دو ماه حقوق تا سقف سه برابر حداقل دستمزد و مزایا در سال مربوطه (طبق بخشنامه وزارت کار)	غیرمشمول
پاداش	پاداش پرداختی به کارکنان در صورت احراز سه شرط	۱-موردی و عملکردی باشد ۲-مستمر نباشد ۳-بابت عملکرد خاص باشد (با ارائه مصوبه هیات مدیره مبنی بر میزان و نحوه پرداخت پاداش)	غیرمشمول
	پاداش برگزیده شدن کارگاه در جشنواره های ملی و استانی	با ارائه مصوبات هیات مدیره شخص حقوقی و مستندات جشنواره	غیرمشمول
	عیدی طبق سایر قوانین و مقررات	طبق قوانین مربوطه	غیرمشمول
	پاداش بهره وری و افزایش تولید	طبق ضوابط ماده (۴۷) قانون کار	غیرمشمول
	بازنشستگان کشوری و لشگری در صورت ارایه حکم بازنشستگی و احراز اشتغال		غیرمشمول
	بازنشستگان تامین اجتماعی در صورت ارائه خدمات خاص غیرمستمر در ساعات محدود (به صورت پاره وقت) با حق الزحمه معین	با ارائه قرارداد بکارگیری ،مبالغ واریزی و با مستندات ورود و خروج	غیرمشمول

خرید لوازم، مصالح، تجهیزات و ابزارآلات از اشخاص حقیقی و حقوقی	بدون ماهیت سفارش کار	طبق جدول شورای مقررات زدایی و وحدت رویه سازمان	غیرمشمول
	با ماهیت سفارش کار و ساخت و پیمانکاری(تهیه)	---	۳-۵
ساخت یا خرید یا نصب تابلو برق توسط اشخاص حقیقی و حقوقی	خرید بدون ماهیت سفارش ساخت	طبق جدول شورای مقررات زدایی و وحدت رویه سازمان	غیر مشمول
	با ماهیت سفارش ساخت فاقد کارگاه ثابت	---	حسب مورد
	سفارش ساخت در محل کارگاه ثابت و انجام کار توسط بیمه شدگان کارگاه	طبق جدول شورای مقررات زدایی و وحدت رویه سازمان	غیر مشمول
	صرفاً "نصب	---	۲-۵
تهیه قطعات از اشخاص حقیقی یا حقوقی	صرفاً خرید قطعات بدون ایجاد ارزش افزوده خدماتی و انجام کار اضافه	طبق جدول شورای مقررات زدایی و وحدت رویه سازمان	غیر مشمول
	سفارش ساخت در محل کارگاه ثابت و انجام کار توسط بیمه شدگان کارگاه	طبق جدول شورای مقررات زدایی و وحدت رویه سازمان	غیر مشمول
خرید ملزومات کامپیوتری	اعم از اشخاص حقیقی و حقوقی	طبق جدول شورای مقررات زدایی و وحدت رویه سازمان	غیر مشمول
خرید نرم افزار از اشخاص حقیقی و حقوقی	خرید پکیج نرم افزار آماده	طبق جدول شورای مقررات زدایی و وحدت رویه سازمان	غیر مشمول
	خرید انواع نرم افزار با رویکرد سفارش کار مربوطه (تهیه)	---	۳-۵
خرید و اجاره پهنای باند	بدون قرارداد و کار اضافی، فاقد ماهیت پیمانکاری	طبق جدول شورای مقررات زدایی و وحدت رویه سازمان	غیر مشمول
	با قرارداد و بدون کار اضافی (در صورت دارا بودن کد کارگاه ثابت)	---	غیر مشمول
طراحی، پیاده سازی، راه اندازی و پشتیبانی، آموزش شبکه ها و پایگاه های اطلاع رسانی اینترنت و فضای رایانه ای و به هنگام سازی اطلاعات موجود در وب گاه ها			
		---	۳-۵

چاپ لتیوگرافی و صحافی مطبوعات و نشریات (روزنامه / هفته نامه / ماهانه / خبرنامه / ویژه نامه/ مجلات)در وجه چاپخانه و طراحی و چاپ بروشورهای تبلیغاتی ، سربرگ ، سر رسید، کاتالوگ وخرید هدایای تبلیغاتی :	فاقد ماهیت پیمانکاری و سفارش ساخت	طبق جدول شورای مقررات زدایی و وحدت روبه سازمان	غیر مشمول
	سفارش ساخت (دارای کارگاه ثابت)	طبق جدول شورای مقررات زدایی و وحدت روبه سازمان	غیر مشمول
	ماهیت پیمانکاری و سفارش ساخت (فاقد کارگاه ثابت)	---	۵-۳
اشخاص حقیقی به صورت انفرادی	طبق بندهای ۳ و ۴ بخش "د" فصل سوم بخشنامه	---	---
طراحی گرافیکی (روی جلد، یونیفرم، صفحه آرایی و...)، چاپ و درج آگهی در مطبوعات	چاپ و درج آگهی در مطبوعات و نشریات کثیرالانتشار (روزنامه / هفته نامه /ماهنامه /فصلنامه /خبرنامه /ویژه نامه/مجلات)اعم از کاغذی و الکترونیک ، سایتهاو فضای مجازی بدون انعقاد قرارداد دارای کارگاه ثابت با اخذ مستندات درج آگهی در روزنامه و مدارک پرداخت	طبق جدول شورای مقررات زدایی و وحدت روبه سازمان	غیر مشمول
	اشخاص حقیقی با انعقاد قرارداد	---	۵-۲
انتشار آثار هنری و ادبی اعم از تالیف ، تصنیف ، تحریر و ترجمه و گزارش و خبر و عکس و پاورقی:	در صورتی که براساس سفارش کار باشد : اشخاص حقیقی به صورت انفرادی اشخاص حقیقی (مقاطععه کار دارای بیمه شده) و اشخاص حقوقی در صورتی که ماهیت سفارش کار نداشته باشد (فروش امتیاز)	طبق بندهای ۳ و ۴ بخش "د" فصل سوم بخشنامه	غیر مشمول
	اشخاص حقیقی به صورت انفرادی	طبق بندهای ۳ و ۴ بخش "د" فصل سوم بخشنامه	---
چاپ کتاب	اشخاص حقیقی (مقاطععه کار دارای بیمه شده) و اشخاص حقوقی : دارای کد کارگاه	طبق جدول شورای مقررات زدایی و وحدت روبه سازمان	غیر مشمول
	فاقد کد کارگاه	---	۵-۳



باسمه تعالی

شماره: ۹۰۲۰/۱۱۱۳۴/۳۰۰۰
تاریخ: ۱۴۰۴/۰۶/۱۸
پوست: دارد

مدیرکل محترم تامین اجتماعی استان قم

سلام علیکم؛

با احترام؛ در راستای احیای حقوق عامه و لزوم حفظ نظم عمومی و پیشگیری از اخلاف در نظام تولید پایدار، نظر به گزارشات واصله و پیگیری های صورت گرفته، باتوجه به روشن بودن منطوق ماده 47 قانون تامین اجتماعی مبنی بر نوع اسنادی که توسط کارفرما می بایست به نمایندگان آن سازمان در زمان بررسی مستندات تحویل گردد بطوری که صرفاً « اسناد مربوط به حقوق و دستمزد» را شامل می شود و همچنین ماده 38 قانون تامین اجتماعی که صراحتاً اشاره به « انعقاد قرارداد مقاطعه کاری» داشته و در حالیکه بنا به اطلاعات واصله در مواردی، مامورین و نمایندگان محترم سازمان تامین اجتماعی، اصرار بر اخذ مدارک دیگری به استناد ماده 38 قانون فوق الذکر از کارفرمایان را دارند. فلذا مقتضی است در اسرع وقت به کلیه ارگان ها و مسئولین ذی ربط تذکر داده شود اجرای دقیق و در حدود مقررات مستندات قانونی مذکور (مواد 38 و 47 قانون تامین اجتماعی) مورد توجه بازرسان و نظارت مسئولان محترم ارشد آن اداره قرار گیرد.

بدیهی است در صورت عدم اجرای مراقبت، توسط بازرسان و واحدهای اجرایی آن اداره محترم و مطالبه یا اخذ اسناد غیرمرتبط به « حقوق و دستمزد» از کارفرمایان یا جایگزینی مدارک دیگری با «قراردادهای» مقاطعه کاری و اعمال اسناد ناصحیح در فرایند بررسی مستندات و محاسبه و مطالبه و اخذ جرائم غیرقانونی اجتماعی، موضوع از مصادیق ماده 600 قانون مجازات اسلامی مصوب 1375 بوده و مرتکب تحت تعقیب قرار خواهد گرفت.

علی اصغر سلطانی
معاون قضایی دادسرای عمومی و انقلاب قم

رونوشت:

رئیس کل محترم دادگستری استان قم جهت استحضار.
دادستان محترم عمومی و انقلاب مرکز استان قم جهت استحضار.
مدیرکل محترم حقوق عامه دادستانی کل کشور جهت استحضار.
مدیرکل محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان قم جهت اطلاع.
رئیس محترم اتاق بازرگانی استان قم جهت اطلاع.
مدیر محترم شهرداریهای صنعتی استان قم جهت اطلاع.
رئیس محترم سازمان صنعت، معدن و تجارت استان قم جهت اطلاع و اقدام لازم.
درج و بایگانی در سوابق حقوق عامه.

حسابرسی فقط در حقوق و دستمزد مجاز است

(ماده ۱۰۰ قانون : فقط شش ماه پس از ارسال لیست امکان رسیدگی وجود دارد)

و ماده ۳۸ فقط در قرارداد های مقاطعه کاری جاری است



از صبر و شکیبایی شما متشکریم و امیدواریم مطالب ارائه شده مفید برای شما عزیزان باشد.

جهت دریافت فایل به لینک زیر در تلگرام مراجعه فرمایید.

<https://t.me/financial0>

یا

مباحث مالی جهت مدیران مالی